Приложение № 2
к [**приказу**](#sub_0) Министра обороны
Российской Федерации
от 18 сентября 2019 г. № 545

# Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера гражданскому персоналу (работникам) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации

# I. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям воинских частей и организаций

1. Руководителям воинских частей и организаций размеры компенсационных и стимулирующих выплат устанавливаются приказами должностных лиц, наделенных в отношении руководителей воинских частей и организаций полномочиями работодателя, в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств.

При этом руководителям воинских частей и организаций устанавливаются:

1) выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, коэффициенты за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях, процентные надбавки к заработной плате);

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

2) выплаты стимулирующего характера:

надбавка за выслугу лет - до 40 процентов должностного оклада в порядке, установленном настоящим приложением;

надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы - 100 процентов должностного оклада в пределах средств, предусмотренных на указанные цели фондом оплаты труда. Надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы в ином размере устанавливается по решению Министра обороны Российской Федерации на основании ходатайств заместителей Министра обороны Российской Федерации, в которых указываются конкретные причины, послужившие основанием для данной выплаты;

премии по результатам работы за установленный период (месяц, квартал, год) - в пределах средств, направляемых на указанные цели;

единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года - до двух должностных окладов в порядке, установленном настоящим приложением.

Размеры выплат надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы и премии по результатам работы руководителям воинских частей и организаций определяются приказами должностных лиц, наделенных в отношении руководителей воинских частей и организаций полномочиями работодателя.

# II. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера гражданскому персоналу

2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081) (с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н "О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н "О внесении изменений в отдельные приказы Минздравсоцразвития России в связи с принятием Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-Ф3 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н "О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284), гражданскому персоналу воинских частей и организаций устанавливаются виды выплат компенсационного характера:

выплаты гражданскому персоналу, занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда ([пункты 4-10](#sub_110098), [55-57](#sub_200055), [61-66](#sub_200061), [71-74](#sub_200071), [77](#sub_200077), [78](#sub_200078) и [81](#sub_200081) настоящего приложения);

выплаты гражданскому персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями ([пункты 11](#sub_20011) и [12](#sub_20012) настоящего приложения);

выплаты гражданскому персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) ([пункты 13-17](#sub_20013), [58-60](#sub_200058) и [75](#sub_200075) настоящего приложения);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами ([пункты 18-20](#sub_20018) настоящего приложения).

3. Выплаты компенсационного характера, их условия, размеры и порядок выплаты устанавливаются положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами) воинских частей и организаций в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также с настоящим приложением с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Основанием для выплат компенсационного характера являются приказы руководителей воинских частей и организаций.

4. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

на работах с вредными условиями труда 1 степени - на 4 процента;

на работах с вредными условиями труда 2 степени - на 8 процентов;

на работах с вредными условиями труда 3 и (или) 4 степеней - на 12 процентов;

на работах с опасными условиями труда - на 24 процента.

Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются гражданскому персоналу, на рабочих местах которого условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.

Повышение должностных окладов (тарифных ставок) гражданскому персоналу за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленное до вступления в силу настоящего приказа, сохраняется до проведения специальной оценки условий труда.

Гражданскому персоналу военных представительств Министерства обороны, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда непосредственно в цехах и на участках производства, должностные оклады (тарифные ставки) повышаются в порядке и размерах, предусмотренных для гражданского персонала этих цехов и участков, но не более чем на 24 процента.

5. Должностные оклады (тарифные ставки) гражданскому персоналу воинских частей и организаций за работу в особых условиях труда, сопряженных с риском для здоровья и жизни (в условиях вооруженного конфликта, чрезвычайного положения, боевого дежурства и других), повышаются:

1) за исполнение трудовых обязанностей в условиях чрезвычайного положения и (или) в зонах вооруженных конфликтов - на 100 процентов.

Указанное повышение производится за дни фактического пребывания в условиях чрезвычайного положения и в зонах вооруженных конфликтов;

2) за периоды работы в воинских частях и организациях, дислоцированных на территории Чеченской Республики, командирования в воинские части и организации, дислоцированные на территории Чеченской Республики, для участия в выполнении восстановительных мероприятий, в том числе по обустройству, - на 50 процентов;

3) за работу в воинских частях и организациях, дислоцированных на территориях Республики Белоруссия, Республики Казахстан, Киргизской Республики, Республики Молдова, Республики Таджикистан и государств Закавказья, - на 50 процентов;

4) за несение боевого дежурства в составе боевых расчетов и команд - на 15 процентов.

Указанное повышение производится гражданскому персоналу, привлекаемому к несению боевого дежурства в составе боевых расчетов и команд, на основании приказов руководителей воинских частей и организаций;

5) за выполнение задач по охране особо важных и режимных объектов в составе караулов военизированной охраны - на 15 процентов.

Повышение должностных окладов (тарифных ставок) за выполнение задач по охране особо важных и режимных объектов в составе караулов производится гражданскому персоналу, занимающему штатные должности в подразделениях военизированной охраны и осуществляющему охрану объектов с огнестрельным нарезным оружием.

Должностные оклады (тарифные ставки) гражданскому персоналу по основаниям, предусмотренным [подпунктами 4](#sub_3000051) и [5 пункта 5](#sub_3000052) настоящего приложения, повышаются при условии несения боевого дежурства (караульной службы) в течение месяца не менее 10 смен (караулов) при 12-часовом или не менее 5 смен (караулов) при 24-часовом графике работы.

Если гражданским персоналом по уважительным причинам (в том числе отпуск, болезнь) не полностью отработана месячная норма рабочего времени и, как следствие, не отработано необходимое для повышения должностного оклада (тарифной ставки) количество смен (караулов), должностной оклад (тарифная ставка) повышается за фактически отработанное время.

Если гражданским персоналом по неуважительным причинам (в том числе прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного или токсического опьянения) не отработано необходимое для повышения должностного оклада (тарифной ставки) количество смен (караулов), должностной оклад (тарифная ставка) не повышается;

6) за выполнение водителями автомобилей задач по автотранспортному обеспечению должностных лиц органов военного управления центрального аппарата Министерства обороны Российской Федерации - на 20 процентов;

7) за работу водителей автомобилей в городах Москве и Санкт-Петербурге - на 10 процентов.

6. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций, имеющему право на повышение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим приложением, должностные оклады (тарифные ставки) увеличиваются на размер повышения, то есть устанавливается новый должностной оклад (тарифная ставка). Если гражданский персонал имеет право на повышение одновременно по нескольким основаниям, должностной оклад (тарифная ставка) увеличивается на сумму процентов повышений.

7. Гражданскому персоналу арсеналов, центров, баз, складов по хранению вооружения и боеприпасов, непосредственно занятому приемом, хранением, выдачей вооружения и боеприпасов, а также всему гражданскому персоналу подразделений военизированной охраны, предназначенных для охраны и защиты арсеналов, центров, баз, складов по хранению вооружения и боеприпасов, устанавливается компенсационная выплата к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессии рабочих и должности специалистов | Размер выплаты, % |
| Должности (профессии) гражданского персонала подразделений военизированной охраны, заведующий хранилищем, заведующий складом, кладовщик | 50 |
| Водитель: боевых и специальных машин, автомобилей (занятый на транспортировке специзделий), погрузчика;грузчик, дезактиваторщик, испытатель боеприпасов, консервировщик оборудования и металлоизделий, контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий, контролер сборочно-монтажных ремонтных работ, контролер - приемщик боеприпасов, порохов и зарядов, контролер - приемщик вооружений, обработчик технического имущества и ремфонда, подсобный рабочий, приемосдатчик груза и багажа (в том числе старший), сборщик боеприпасов, такелажник, транспортировщик, укладчик-упаковщик | 40 |
| Агент, инженер (всех наименований в структурных подразделениях, предназначенных для непосредственного хранения вооружения и боеприпасов), лаборант химического анализа, начальник отдела (отделения, группы) хранения, препаратор биологических объектов, техник (всех наименований в структурных подразделениях, предназначенных для непосредственного хранения вооружения и боеприпасов), экспедитор по перевозке грузов | 30 |

К арсеналам, центрам, базам, складам по хранению вооружения и боеприпасов относятся:

центры и арсеналы всех наименований, государственные специальные химические арсеналы, артиллерийские базы и склады всех наименований, базы резерва танков, самолетов, вертолетов, технические ракетные базы всех наименований, торпедные базы, отделы хранения вооружения и боеприпасов, другие базы, склады и отделы, в которых хранятся вооружение и боеприпасы;

отделы хранения (хранилища, склады) вооружения и боеприпасов в составе воинских частей и организаций.

8. Гражданскому персоналу подразделений пожарной охраны, в зоне ответственности которых находятся арсеналы, базы, склады по хранению вооружения и боеприпасов, устанавливается компенсационная выплата к должностному окладу (тарифной ставке) за особые условия работы в размере 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

9. Гражданскому персоналу Центра (приема, обработки и отправки погибших), филиала № 2 Главного государственного центра судебно-медицинских и криминалистических экспертиз Министерства обороны, занятому приемом, обработкой и отправкой погибших, устанавливается компенсационная выплата в размере 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

10. Гражданскому персоналу авиационных соединений (воинских частей) и организаций за особые условия работы устанавливаются компенсационные выплаты:

замещающему должности летного состава и выполняющему полеты по планам боевой (учебно-летной) подготовки в составе экипажей самолетов (вертолетов), - в размере 100 процентов должностного оклада;

замещающему должности, исполнение трудовых обязанностей по которым связано с перевозками руководителей федеральных органов исполнительной власти, - в размере 300 процентов должностного оклада.

11. К заработной плате гражданского персонала воинских частей и организаций, дислоцированных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе в отдаленных, устанавливаются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

Размеры районных коэффициентов к заработной плате гражданского персонала воинских частей и организаций, установленные законодательными и иными нормативными актами бывшего СССР, действующими на территории Российской Федерации, применяются в пределах и порядке, не противоречащих законодательству Российской Федерации ([приложение № 1](#sub_11000) к настоящему приложению).

К заработной плате гражданского персонала применяются коэффициенты за работу в высокогорных районах, расположенных на высоте над уровнем моря:

3001 метр и более - в размере 1,40;

2001 - 3000 метров - в размере 1,30;

1500 - 2000 метров - в размере 1,15.

Высота нахождения воинских частей и организаций (подразделений) подтверждается Генеральным штабом Вооруженных Сил.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 9 апреля 1992 г. № 239 "Об отнесении районов Республики Горный Алтай к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера, и установлении коэффициентов" к заработной плате гражданского персонала, занятого на работах в Кош-Агачском и Улаганском районах Республики Алтай, установлены коэффициент за работу в безводной местности в размере 1,30, коэффициенты за работу в высокогорных районах, расположенных на высоте от 1500 до 2000 метров над уровнем моря, в размере 1,20 и на высоте свыше 2000 метров - в размере 1,30.

В районах, где к заработной плате гражданского персонала установлены районный коэффициент и коэффициент за работу в высокогорных, пустынных и безводных районах, применяется общий (суммарный) коэффициент.

Районный коэффициент применяется по месту фактической постоянной работы независимо от местонахождения воинской части или организации, в штатах которых состоят работники.

12. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций, расположенных на космодроме Байконур и в г. Ленинске, устанавливается компенсационная выплата к должностному окладу (тарифной ставке) за работу в районе экологического кризиса в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки), а за обеспечение космических программ - 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

13. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее - совмещение), в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) устанавливается компенсационная выплата за совмещение.

Приказами руководителей воинских частей и организаций устанавливаются совмещаемая профессия (должность), объем дополнительно выполняемых работ (обязанностей) и размер выплаты в рублях. Размер выплаты за совмещение устанавливается по соглашению сторон трудового договора и не может превышать размера должностного оклада (тарифной ставки) по совмещаемой профессии или должности.

Выплата за совмещение производится за счет экономии фонда оплаты труда и в пределах утвержденных контрольных сумм фондов заработной платы гражданского персонала.

14. Водителям легковых автомобилей, криминалистических лабораторий, автомобилей скорой медицинской помощи и автобусов при введении ненормированного рабочего времени устанавливается компенсационная выплата в размере 25 процентов, а водителям автомобилей с прицепами - 20 процентов тарифной ставки.

15. Водителям автобусов, специальных, грузовых и легковых автомобилей за квалификацию устанавливается компенсационная выплата к тарифным ставкам в следующих размерах:

при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок: "В", "С", "Е", или только "D", или "D" и "Е"; "В" ("В1"), "С" ("С1"), "ВЕ", "СЕ" ("С1Е"), или только "D" ("D1"), или "DE" ("DIE") - 10 процентов;

при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок: "В", "С", "D", "Е"; "В" ("В1"), "С" ("С1"), "ВЕ", "СЕ" ("С1Е"), "D" ("D1"), "DE" ("D1E") - 25 процентов.

16. Водителям боевых и специальных машин войсковых частей 11406, 22351, 22352, 55271, 55275, 81605 (отдельные автомобильные роты (многоосных тяжелых колесных тягачей) за квалификацию устанавливается компенсационная выплата в размере 100 процентов тарифной ставки.

17. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций за каждый час работы в ночное время устанавливается доплата за работу в ночное время в следующих размерах:

специалистам и рабочим хлебозаводов и хлебопекарен - 75 процентов часовой ставки (части должностного оклада (тарифной ставки) за час работы);

остальному гражданскому персоналу воинских частей и организаций - 35 процентов часовой ставки (части должностного оклада (тарифной ставки) за час работы).

18. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций, допущенному к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности и объема сведений, к которым он имеет документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, а также от продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности":

|  |  |
| --- | --- |
| Воинские части | Размер надбавки,% |
| В воинских частях и организациях, отнесенных к особорежимным и особо важным объектам, а также в воинских частях и организациях, устанавливаемых по решению начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации - первого заместителя Министра обороны Российской Федерации и заместителя Министра обороны Российской Федерации, отвечающего за организацию финансового обеспечения войск (сил) | 75 |
| В управлениях соединений, а также в воинских частях и организациях, для командиров (руководителей) которых штатом предусмотрено воинское звание "генерал-майор", ему равное и выше | 65 |
| В остальных воинских частях и организациях | 50 |

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно":

|  |  |
| --- | --- |
| Воинские части | Размер надбавки, % |
| В воинских частях и организациях, отнесенных к особорежимным и особо важным объектам, а также в воинских частях и организациях, устанавливаемых по решению начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации - первого заместителя Министра обороны Российской Федерации и заместителя Министра обороны Российской Федерации, отвечающего за организацию финансового обеспечения войск (сил) | 50 |
| В управлениях соединений, а также в воинских частях и организациях, для командиров (руководителей) которых штатом предусмотрено воинское звание "генерал-майор", ему равное и выше | 40 |
| В остальных воинских частях и организациях | 30 |

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно":

при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 15 процентов;

при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий - 10 процентов.

19. Гражданскому персоналу - сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу (тарифной ставке), предусмотренной [пунктом 18](#sub_20018) настоящего приложения, ежемесячно выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных структурных подразделениях в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 10 лет и выше - 20 процентов.

При определении стажа работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны учитывается документально подтвержденный стаж работы в указанных подразделениях независимо от того, в каких органах государственной власти, местного самоуправления, воинских частях и организациях работал сотрудник структурного подразделения. В стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны не засчитываются перерывы в работе в этих подразделениях.

20. Гражданскому персоналу, принятому на работу на штатные должности в шифровальные органы либо осуществляющему в структурных подразделениях работу с шифрами, либо привлекаемому для этой работы по решению начальников центральных шифровальных органов, выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за работу с шифрами, применяемыми в государственных и правительственных, ведомственных и межведомственных сетях шифровальной связи, в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Общий стаж шифровальной работы | Размер ежемесячной надбавки за работу с шифрами, % |
| 1 класса | 2 класса |
| До 3 лет | 15 | 5 |
| От 3 до 6 лет | 20 | 10 |
| От 6 лет и выше | 30 | 20 |

В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки за работу с шифрами, включается время работы с шифрами в шифровальных органах и их структурных подразделениях Вооруженных Сил, федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, организаций независимо от их организационно-правовой формы.

# III. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу

21. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080) (с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н "О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146) и от 17 сентября 2010 г. № 810н "О внесении изменений в отдельные приказы Минздравсоцразвития России в связи с принятием Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-Ф3 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), гражданскому персоналу воинских частей и организаций устанавливаются виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы ([пункты 24](#sub_20024), [25](#sub_20025), [67-70](#sub_200067), [76](#sub_200076), [79](#sub_200079), [80](#sub_200080), [82](#sub_200082) и [83](#sub_200083) настоящего приложения);

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет ([пункты 26-37](#sub_20026) настоящего приложения);

премиальные выплаты по итогам работы ([пункты 38-54](#sub_20038) настоящего приложения).

22. Выплаты стимулирующего характера, зависящие от результатов труда гражданского персонала, устанавливаются ему с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

23. Выплаты стимулирующего характера, их условия, размеры и порядок выплаты устанавливаются положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами) воинских частей и организаций в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с настоящим приложением с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Основанием для осуществления выплат стимулирующего характера являются приказы руководителей воинских частей и организаций.

24. Гражданскому персоналу (за исключением руководителей воинских частей и организаций) воинских частей и организаций устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 100 процентов должностного оклада:

заместителям руководителей воинских частей и организаций, содержащихся на самостоятельных штатах;

главным бухгалтерам организаций, их филиалов (в том числе начальникам служб (отделов, отделений, частей) (финансовых, финансово-экономических) - главным бухгалтерам, начальникам отделов (отделений, частей) (финансовых, финансово-экономических), начальникам отделов (отделений) (проверки и акцепта счетов за воинские перевозки) территориальных управлений военных сообщений);

начальникам лесничеств Министерства обороны и их заместителям, главным лесничим (главным государственным инспекторам по охране леса) управления лесного хозяйства и природопользования, управления военных лесничеств;

начальникам: военного института, военного училища, института усовершенствования врачей, филиалов военных учебно-научных центров, филиалов военных академий, филиалов санаторно-курортных комплексов и их заместителям;

начальникам научно-исследовательских институтов военных учебно-научных центров, военных академий, военных университетов и их заместителям (за исключением начальника научно-исследовательского института (военной истории) Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил и его заместителей);

руководителям (начальникам, директорам, заведующим) филиалов суворовских военных, Нахимовского военно-морского и военно-музыкального училищ, кадетских (морских кадетских) корпусов и президентских кадетских училищ и их заместителям;

начальникам структурных подразделений центров (материально-технического обеспечения военных округов, флотов) (арсеналов, баз, складов (мастерских) (состоящих из отделов, отделений, лабораторий и других подразделений), обособленных отделов хранения, обособленных лабораторий, районов базирования, отрядов судов обеспечения, аварийно-спасательных отрядов, судоремонтных комплексов) и их заместителям;

главным инженерам организаций, осуществляющих производственную деятельность, которые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, являются первыми заместителями руководителей организаций и несут ответственность за результаты и эффективность производственной деятельности;

начальникам филиалов лечебно-реабилитационного клинического центра и их заместителям;

начальникам филиалов госпиталей и их заместителям;

начальникам госпиталей, лечебно-диагностических (консультативно-диагностических) центров, поликлиник, являющихся структурными подразделениями главных (центральных), окружных военных (военно-морских) клинических госпиталей, военных клинических госпиталей, военных госпиталей, и их заместителям;

начальникам поликлиник, являющихся структурными подразделениями лечебно-диагностических (консультативно-диагностических) центров, и их заместителям;

начальникам филиалов: арсеналов, баз, складов, центров (ветеринарно-санитарной экспертизы и лабораторной диагностики, региональных государственных ветеринарно-санитарных), центрального архива Министерства обороны и их заместителям;

начальникам: участков (дорожно-эксплуатационных), дорожных участков, дистанций (дорожных), являющихся структурными подразделениями управлений дорожного хозяйства, и их заместителям);

начальникам управлений, филиалов, жилищно-эксплуатационных (коммунальных) отделов, жилищно-коммунальных служб, являющихся структурными подразделениями Центрального жилищно-коммунального управления Министерства обороны, и их заместителям;

начальнику Центральной патологоанатомической лаборатории Министерства обороны и его заместителю;

начальникам (заведующим) филиалов, судебно-медицинских лабораторий Главного государственного центра судебно-медицинских и криминалистических экспертиз Министерства обороны и их заместителям;

начальникам филиалов, отделов филиалов Главного центра военно-врачебной экспертизы Министерства обороны и их заместителям;

начальникам центров (государственного санитарно-эпидемиологического надзора, территориальных), филиалов центров государственного санитарно-эпидемиологического надзора и их заместителям;

военным комиссарам военных комиссариатов (муниципальных) военных комиссариатов субъектов Российской Федерации и их заместителям;

начальникам центров (отделов, отделений) социального обеспечения военных комиссариатов субъектов Российской Федерации и их заместителям;

заведующему филиалом Центрального музея Вооруженных Сил (Центральным музеем Военно-воздушных сил), заведующему музеем (Ракетных войск стратегического назначения), директору военно-медицинского музея и их заместителям;

директорам (начальникам): драматических театров Центрального академического театра Российской Армии, ансамблей песни и пляски Академического ансамбля песни и пляски Российской Армии имени А.В. Александрова и их заместителям;

директору киностудии Министерства обороны и его заместителям;

начальникам отделений (по работе с верующими военнослужащими) и их помощникам, помощникам командующих флотами (по работе с верующими военнослужащими), помощникам командиров (начальников) (по работе с верующими военнослужащими);

главным редакторам (ответственным редакторам): журналов, газет, являющихся структурными подразделениями воинских частей и организаций, и их заместителям.

25. Гражданскому персоналу, не указанному в [пункте 24](#sub_20024) настоящего приложения, ежемесячная выплата стимулирующего характера за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается по решению Министра обороны Российской Федерации на основании ходатайств заместителей Министра обороны Российской Федерации, в которых указываются конкретные причины, послужившие основанием для данной выплаты.

26. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций устанавливается процентная надбавка за выслугу лет к должностным окладам, ставкам заработной платы (тарифным ставкам) в следующих размерах:

свыше 1 года - 5 процентов;

свыше 2 лет - 10 процентов;

свыше 3 лет - 15 процентов;

свыше 5 лет - 20 процентов;

свыше 10 лет - 30 процентов;

свыше 15 лет - 40 процентов.

27. В выслугу лет, за которую выплачивается процентная надбавка, включается все время работы в воинских частях, организациях и федеральных государственных унитарных предприятиях Министерства обороны независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе, за исключением случаев, указанных в [пункте 33](#sub_20033) настоящего приложения.

28. Наравне с работой в воинских частях и организациях независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе, за исключением случаев, указанных в [пункте 33](#sub_20033) настоящего приложения, в выслугу лет включаются периоды работы:

в учреждениях, образовательных организациях, воинских частях и организациях Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний, Федеральной службы охраны Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, министерств и ведомств СССР, федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, в которых законодательством предусмотрена либо была предусмотрена военная служба;

на должностях медицинских и фармацевтических работников в медицинских учреждениях (медицинских структурных подразделениях) независимо от формы собственности при условии поступления на работу на медицинские и фармацевтические должности в воинские части и организации (подразделения);

в Вооруженных Силах СССР, КГБ СССР и МВД СССР;

в вооруженных силах государств - бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 г.).

29. В выслугу лет, дающую право на получение процентной надбавки, включаются также периоды государственной гражданской службы и иные периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1532 "Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 48 (ч. II), ст. 5949; 2017, № 4, ст. 639).

Кроме того, в выслугу лет, дающую право на получение процентной надбавки, включаются также периоды работы:

на ответственных должностях в органах представительной и исполнительной власти СССР, Комитете конституционного надзора СССР, Контрольной палате СССР, органах народного контроля СССР, органах государственного арбитража СССР, судах и органах прокуратуры СССР;

на выборных должностях в государственных органах Российской Федерации и СССР, профсоюзных органах Вооруженных Сил Российской Федерации и Вооруженных Сил СССР;

на должностях в интеграционных межгосударственных органах, созданных Российской Стороной совместно с государствами - участниками Содружества Независимых Государств, в дипломатических, торговых представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации (СССР), представительствах министерств и ведомств СССР и представительствах федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации за рубежом, в международных организациях, в которых граждане Российской Федерации (СССР) представляли интересы государства, если перед направлением за границу они работали в воинских частях и организациях и после возвращения из-за границы поступили на работу непосредственно в воинскую часть или организацию.

30. В выслугу лет, исчисленную в соответствии с [пунктами 27-29](#sub_20027) настоящего приложения, включаются периоды иной деятельности, а именно:

военная служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах;

военная служба в Вооруженных Силах СССР, пограничных, внутренних и железнодорожных войсках, войсках гражданской обороны, органах и войсках государственной безопасности, других воинских формированиях СССР, в Объединенных Вооруженных Силах государств - участников Содружества Независимых Государств;

военная служба в вооруженных силах государств - бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 г.) и до 31 декабря 1999 г. - в случаях заключения и ратификации двусторонних межгосударственных договоров;

служба в органах внутренних дел и таможенных органах Российской Федерации и СССР, федеральных органах налоговой полиции, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

военная служба по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и действительная срочная военная служба в Вооруженных Силах СССР, других войсках, воинских формированиях и органах из расчета один день военной службы за два дня работы.

31. Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления выслуги лет приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывавшихся на военную службу, а также период обучения курсантов в образовательных организациях Министерства обороны до заключения контракта - к военной службе по призыву.

32. В выслугу лет, исчисленную в соответствии с [пунктами 27-31](#sub_20027) настоящего приложения, включается также период выполнения полномочий члена Совета Федерации и депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, работавших на профессиональной постоянной основе, при условии поступления их на работу непосредственно в воинскую часть или организацию.

33. В выслугу лет, дающую гражданскому персоналу право на получение процентной надбавки, не включаются:

периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста;

периоды работы в воинских частях и организациях Вооруженных Сил, министерств и ведомств СССР, федеральных органах исполнительной власти Российской Федерации, в которых законодательством предусмотрена либо была предусмотрена военная служба и из которых работник был уволен по основаниям, указанным в пунктах 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2017, № 27, ст. 3929), а также при увольнении за другие виновные действия, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы;

периоды военной службы в воинских частях и организациях, из которых военнослужащий был уволен по основаниям, указанным в подпунктах "д" - "з" пункта 1 и подпунктах "в", "д" пункта 2 статьи 51 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 13, ст. 1475; 2017, № 1 (ч. I), ст. 46);

периоды работы в организациях министерств и ведомств, не указанных в [пункте 28](#sub_20028) настоящего приложения.

34. Для определения выслуги лет в воинских частях и организациях, руководители которых имеют право приема на работу и увольнения с работы гражданского персонала, приказами руководителей создаются комиссии.

35. Основным документом для определения выслуги лет является трудовая книжка, а для граждан, уволенных с военной службы в запас или отставку, - военный билет.

36. Если выслуга лет не подтверждается записями в трудовой книжке или военном билете, она может быть подтверждена другими документами, а также справками, заверенными печатями установленного образца. Указанные справки выдаются на основании документов по учету личного состава и документов, подтверждающих выслугу лет.

37. Выписка из протокола заседания комиссии с решением об установлении выслуги лет, подписанная председателем комиссии и заверенная печатью установленного образца, оформляется на каждого работника отдельно в двух экземплярах, из которых один передается в финансово-экономический орган (бухгалтерию), а второй выдается работнику на руки.

38. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций за своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и результаты работы производится выплата премии по результатам работы за месяц (квартал, год).

Выплата премии по результатам работы за месяц (квартал, год) осуществляется в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда.

Экономия фонда оплаты труда в пределах утвержденных контрольных сумм фондов заработной платы на условиях, предусмотренных положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами), направляется на премии и стимулирующие выплаты, не учитываемые при формировании фонда оплаты труда, установленные гражданскому персоналу воинских частей и организаций положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами).

39. Порядок, условия, показатели и размеры премирования и стимулирующих выплат, не учитываемых при формировании фонда оплаты труда, устанавливаются положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников с учетом требований настоящего приложения.

40. Конкретный размер премии и стимулирующих выплат (в рублях) гражданскому персоналу определяется с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности гражданского персонала.

Премия по результатам работы и стимулирующие выплаты выплачиваются на основании приказов руководителей воинских частей и организаций по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников.

41. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций выплачивается единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (далее - вознаграждение).

42. Выплата вознаграждения осуществляется также гражданскому персоналу воинских частей и организаций, принятому на работу на условиях совместительства.

43. Размер вознаграждения, выплачиваемого работнику, не может превышать двух должностных окладов (тарифных ставок) с учетом повышений, установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата вознаграждения, а уволенному с работы в течение года, - на день увольнения.

Педагогическим работникам размер вознаграждения определяется исходя из фактической ставки заработной платы, но не более двух должностных окладов (ставок заработной платы), установленных в соответствии с [главой II приложения № 1](#sub_11200) к настоящему приказу.

Гражданскому персоналу, принятому на работу на условиях совместительства, а также работающему неполное рабочее время (день, неделю), размер вознаграждения устанавливается исходя из должностных окладов, ставок заработной платы (тарифных ставок), исчисленных пропорционально отработанному времени, за которое выплачивается вознаграждение.

Если работник в течение календарного года работал неполный рабочий день или на условиях совместительства, а на день издания приказа о выплате вознаграждения был принят на полный рабочий день или на постоянную работу, или наоборот, выплата вознаграждения производится пропорционально отработанному времени.

44. Вознаграждение выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом. По решению Министра обороны Российской Федерации выплата вознаграждения производится в декабре календарного года, за который оно выплачивается.

45. Гражданскому персоналу, уволенному с работы в течение календарного года, выплата вознаграждения производится одновременно с окончательным расчетом.

46. Гражданскому персоналу, отработавшему в воинской части или организации неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально полным отработанным календарным месяцам.

47. Гражданскому персоналу месяцы приема на работу и увольнения с работы засчитываются для выплаты вознаграждения при условии отработки за эти периоды нормы рабочего времени.

48. Гражданскому персоналу, которому в течение календарного года предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, вознаграждение выплачивается на общих основаниях в первом квартале следующего года из размеров должностных окладов, ставок заработной платы (тарифных ставок), установленных ему на 1 декабря текущего календарного года. Выплата вознаграждения производится за полные календарные месяцы в текущем году с учетом времени нахождения в отпуске по беременности и родам.

49. Гражданскому персоналу, находящемуся в отпусках без сохранения заработной платы, вознаграждение выплачивается за полный календарный год в том случае, если отпуска без сохранения заработной платы в календарном году не превышали одного месяца (30 календарных дней) непрерывно или суммарно.

50. За периоды, когда за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации или он получал пособие по временной нетрудоспособности, находился в учебных оплачиваемых отпусках (независимо от их продолжительности), вознаграждение выплачивается за полные календарные месяцы с учетом этих периодов.

51. Периоды отбывания гражданским персоналом исправительных работ по месту работы без лишения свободы в расчет для выплаты вознаграждения не включаются.

52. Основанием для выплаты вознаграждения являются приказы руководителей воинских частей и организаций с указанием конкретного размера вознаграждения (в рублях) каждому работнику.

53. Руководители воинских частей и организаций имеют право снижать размер вознаграждения, лишать гражданский персонал вознаграждения за установленные случаи неисполнения (недобросовестного исполнения) должностных обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, а также в случаях, предусмотренных положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами).

Снижение размера вознаграждения или его лишение оформляется приказами руководителей воинских частей и организаций с обязательным указанием причины.

54. Вознаграждение не выплачивается гражданскому персоналу:

с которым заключен срочный трудовой договор на срок до двух месяцев;

выполняющему работу на условиях почасовой оплаты;

находящемуся в отпуске по уходу за ребенком;

уволенному с работы за виновные действия (пункты 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации);

принятому с испытательным сроком и уволенному при неудовлетворительном результате испытания;

в случаях, предусмотренных положением об оплате труда (коллективным договором, локальным нормативным актом).

# IV. Выплаты компенсационного характера членам экипажей судов обеспечения, гражданскому персоналу организаций (подразделений), вспомогательного флота, гидрографической службы и управления поисковых и аварийно-спасательных работ Военно-Морского Флота

55. Членам экипажей судов обеспечения, гражданскому персоналу за работу в особых условиях должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

1) за несение службы в составе дежурных сил поисково-спасательного обеспечения - на 15 процентов.

Указанное повышение производится членам экипажей судов обеспечения, привлекаемым к несению службы в составе дежурных сил поисково-спасательного обеспечения, на основании приказов руководителей воинских частей и организаций;

2) за обслуживание маяков и средств навигационного оборудования:

при обслуживании отдельных средств навигационного оборудования, расположенных за пределами маячного городка, - на 15 процентов;

расположенных на необорудованном и (или) труднодоступном побережье, недоступном для автомобильного транспорта и специальных машин, и на островах, - на 30 процентов.

Указанное повышение производится гражданскому персоналу за обслуживание маяков и средств навигационного оборудования на основании приказов руководителей воинских частей и организаций.

56. Специалистам - членам экипажей морских (рейдовых) судов технологического обслуживания (атомного технологического обслуживания) (инженерам, техникам всех наименований, мастерам) должностные оклады повышаются на 20 процентов.

57. Членам экипажей судов обеспечения за работу в особых условиях устанавливаются компенсационные выплаты в следующих размерах:

1) за время фактического выполнения работ с радиоактивными веществами и источниками ионизирующего излучения, по дезактивации и ремонту радиоактивного оборудования на судах атомного технологического обслуживания - 24 процента должностного оклада (тарифной ставки);

2) за фактическое время перевозки и (или) хранения взрывоопасных веществ и сжиженного газа - 25 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

3) за фактическое время перевозки и (или) хранения нефтепродуктов первой категории судами обеспечения (кроме танкеров) (за исключением хранения судовых запасов и случаев использования для перевозки и (или) хранения нефтепродуктов штатных судовых цистерн) - 15 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

4) за фактическое время работы рейдовых водолазных судов (катеров) за пределами открытых морских рейдов; за фактическое время выполнения работ морскими (рейдовыми) водолазными судами (катерами), плавучими кранами и другими плавсредствами в опасных условиях; за фактическое время выполнения дноуглубительными судами дноуглубительных работ на участках с выделением вредных газов и в опасных условиях; за фактическое время работы ассенизационных рейдовых судов и нефтемусоросборщиков по сбору фекалий, нефти, нефтепродуктов и мусора и перекачке (передаче) их в приемные береговые пункты, а также по разборке, ремонту и сборке фекальных насосов и систем - 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

5) за фактическое время выполнения судами обеспечения (за исключением ледоколов и судов, приписанных к портам, расположенным в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним) ледокольных работ - 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

6) за фактическое время вождения и обслуживания безэкипажных несамоходных судов боцманам и матросам - 25 процентов, а капитанам и их помощникам - 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

7) за работу на судах обеспечения, состоящих в кампании, - морская надбавка - на условиях, в размерах и порядке, установленных в [приложении № 2](#sub_2000) к настоящему приложению;

8) за класс квалификации и время работы под водой водолазов - на условиях, в размерах и порядке, установленных в [приложении № 3](#sub_3000) к настоящему приложению.

58. Членам экипажей судов обеспечения (за исключением лиц с ненормированным рабочим днем), оставленным по распоряжению капитана во время стоянки в порту или на рейде для обеспечения безопасности судна в случае объявления штормового предупреждения или аварийной ситуации (без выполнения основной работы), устанавливается компенсационная выплата в размере 50 процентов тарифной ставки (части должностного оклада (тарифной ставки) за час дежурства).

59. Членам экипажей судов обеспечения, привлекаемым в период эксплуатации судна к выполнению обязанностей недостающих по штату работников сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается компенсационная выплата в размере 110 процентов должностного оклада (тарифной ставки) недостающего по штату работника за фактически отработанное время.

60. Членам экипажей судов обеспечения при выполнении обязанностей артельщика устанавливается компенсационная выплата в следующих размерах:

при численности экипажа от 5 до 20 человек - 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

при численности экипажа от 21 до 40 человек - 35 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

при численности экипажа более 40 человек - 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

# V. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера гражданскому персоналу, осуществляющему деятельность в сфере образования

61. Педагогическим работникам и младшим воспитателям образовательных организаций Министерства обороны за фактическое время работы в специальных (коррекционных) группах для обучающихся с отклонениями в развитии должностные оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов.

62. Должностные оклады руководителям образовательных организаций Министерства обороны, имеющих специальные (коррекционные) группы для обучающихся с отклонениями в развитии, повышаются на 15 процентов.

63. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогическим работникам детских отделений лечебно-профилактических организаций (клиник), имеющих коечный фонд, повышаются на 20 процентов.

64. Повышения должностных окладов (ставок заработной платы), предусмотренные в [пунктах 61-63](#sub_200061) настоящего приложения, образуют новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы).

65. Размер ставки заработной платы педагогическим работникам определяется из фактически установленных часов педагогической (преподавательской) работы (учебной нагрузки).

66. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций, осуществляющему деятельность в сфере дошкольного образования, расположенных на территории г. Москвы, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

67. Гражданскому персоналу курсов переподготовки и повышения квалификации (снайперов), школ подготовки снайперов и центров (снайпинга), замещающему штатные должности методистов, преподавателей, заведующих учебными кабинетами и инструкторов (по технике стрельбы), устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы в размере 40 000 рублей.

68. Гражданскому персоналу образовательных организаций Министерства обороны устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за почетное звание в следующих размерах:

"Народный учитель Российской Федерации" - 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

"Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации" - 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

При наличии у работника двух почетных званий стимулирующая выплата устанавливается по его выбору по одному основанию.

Гражданскому персоналу образовательных организаций Министерства обороны (за исключением гражданского персонала, замещающего штатные должности в военных образовательных организациях высшего образования Министерства обороны, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями) устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за ученую степень в следующих размерах:

доктора наук - 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

кандидата наук - 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

69. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций Министерства обороны за выполнение функций классного руководства выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей.

70. Гражданскому персоналу суворовских военных, Нахимовского военно-морского и военно-музыкального училищ, кадетских (морских кадетских) корпусов, президентских кадетских училищ и их филиалов выплачивается ежемесячная надбавка в следующих размерах:

расположенных в городах Москве и Санкт-Петербурге, Ленинградской и Московской областях; расположенных в городах Владивостоке и Севастополе филиалов Нахимовского военно-морского училища; президентских кадетских училищ (независимо от места расположения) - 400 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) (тарифной ставки);

расположенных в других городах и прочих населенных пунктах, - 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) (тарифной ставки).

# VI. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера гражданскому персоналу, осуществляющему деятельность в сфере здравоохранения

71. Должностные оклады (тарифные ставки) гражданского персонала военно-медицинских организаций (подразделений) повышаются:

1) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда - на 60, 40, 25, 15 процентов согласно [приложению № 4](#sub_4000) к настоящему приложению.

Указанное повышение производится гражданскому персоналу по результатам специальной оценки условий труда вне зависимости от присвоенных степени вредных условий труда и класса опасных условий труда.

Гражданскому персоналу, не указанному в [приложении № 4](#sub_4000) к настоящему приложению, должностные оклады (тарифные ставки) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда повышаются в соответствии с [пунктом 4](#sub_110098) настоящего приложения.

Если гражданский персонал имеет право на повышение одновременно в соответствии с [пунктами 4](#sub_110098) и [71](#sub_200071) настоящего приложения, должностной оклад (тарифная ставка) увеличивается на процент повышения в большем размере.

Гражданскому персоналу, указанному в [приложении № 4](#sub_4000) к настоящему приложению и не имеющему права на повышение должностных окладов (тарифных ставок) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, повышение должностных окладов (тарифных ставок) за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, установленное ему до вступления в силу настоящего приказа, сохраняется до дня увольнения с должностей, по которым осуществлялось повышение должностных окладов (тарифных ставок) за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда.

2) энтомологам и помощникам энтомологов центров государственного санитарно-эпидемиологического надзора, расположенных в районах массового распространения гнуса и других опасных насекомых и клещей, - на 15 процентов.

72. Гражданскому персоналу военно-медицинских и научно-исследовательских организаций (подразделений) за диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также за работу с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается компенсационная выплата (надбавка) в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) согласно [приложению № 5](#sub_50000) к настоящему приложению.

73. Гражданскому персоналу военно-медицинских организаций (подразделений), расположенных на территории г. Москвы, устанавливается компенсационная выплата в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

74. Гражданскому персоналу выездных бригад отделений неотложной медицинской помощи и помощи на дому военно-медицинских организаций, расположенных на территории г. Москвы, устанавливается компенсационная выплата в размере 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

75. Гражданскому персоналу военно-медицинских организаций (подразделений) устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в ночное время в следующих размерах:

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу выездных бригад отделений неотложной медицинской помощи и помощи на дому военно-медицинских организаций, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, - 100 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада (тарифной ставки) за час работы);

гражданскому персоналу военно-медицинских организаций (подразделений), а также водителям санитарного транспорта воинских частей и организаций, привлекаемым для работы в ночное время, - 50 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада (тарифной ставки) за час работы).

76. Медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты в следующих размерах:

1) врачам, имеющим почетное звание:

"Народный врач Российской Федерации", - 10 процентов должностного оклада;

"Заслуженный врач Российской Федерации", - 5 процентов должностного оклада.

При наличии у работника двух почетных званий стимулирующая выплата устанавливается по его выбору по одному основанию;

2) врачам и провизорам (за исключением научных работников), имеющим ученую степень:

доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, - 10 процентов должностного оклада;

кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, - 5 процентов должностного оклада.

# VII. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера гражданскому персоналу, осуществляющему деятельность в сфере культуры

77. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций, осуществляющему деятельность в сфере культуры, расположенных на территории г. Москвы, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

78. Заведующим архивохранилищами и их заместителям, старшим хранителям фондов и хранителям фондов при объеме хранения в архиве документов более 10 млн. единиц хранения должностные оклады повышаются на 15 процентов.

79. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций, осуществляющему деятельность в сфере культуры, устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты в следующих размерах:

1) имеющему почетное звание:

"Народный артист Российской Федерации", - 10 процентов должностного оклада;

"Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный журналист Российской Федерации", - 5 процентов должностного оклада.

При наличии у работника двух почетных званий стимулирующая выплата устанавливается по его выбору по одному основанию;

2) имеющему ученую степень:

доктора наук, - 10 процентов должностного оклада;

кандидата наук, - 5 процентов должностного оклада.

Стимулирующая выплата устанавливается гражданскому персоналу, имеющему ученую степень, соответствующую профилю работы.

# VIII. Выплаты стимулирующего характера гражданскому персоналу, осуществляющему деятельность в сфере науки

80. Гражданскому персоналу организаций (подразделений) науки, имеющему почетные звания "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", "Заслуженный изобретатель Российской Федерации", устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере 5 процентов должностного оклада.

При наличии у работника двух почетных званий стимулирующая выплата устанавливается по его выбору по одному основанию.

# IX. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера гражданскому персоналу, осуществляющему деятельность в сфере физической культуры и спорта

81. Гражданскому персоналу организаций (подразделений) физической культуры и спорта устанавливаются компенсационные выплаты в следующих размерах:

старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам организаций (подразделений) физкультуры и спорта по альпинизму, техническим и военно-прикладным видам спорта - 15 процентов должностного оклада;

начальнику (директору) и заместителю начальника (директора) спортивной школы, имеющей объем учебно-преподавательской работы не менее 12 тренерских ставок, - 15 процентов должностного оклада.

82. Гражданскому персоналу организаций (подразделений) физической культуры и спорта (за исключением руководителей организаций, их заместителей и специалистов, должностной оклад которым устанавливается с учетом наличия почетного звания) устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации" в размере 5 процентов должностного оклада.

# X. Особенности осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу, осуществляющему деятельность в области погребения и увековечения памяти погибших (умерших) граждан Российской Федерации

83. Гражданскому персоналу Федерального военного мемориального кладбища и Федерального военного мемориала "Пантеон защитников Отечества" устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за важность выполняемых работ по погребению и увековечению памяти погибших (умерших) граждан Российской Федерации в размере 400 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Приложение № 1
к приложению № 2 к приказу
([п. 11](#sub_20011))

# Размерырайонных коэффициентов к заработной плате гражданского персонала воинских частей и организаций

1. Гражданскому персоналу плавающего состава судов обеспечения коэффициенты к заработной плате устанавливаются в размере, предусмотренном в месте приписки судна, за исключением времени плавания судов в районах, перечисленных в [главах III](#sub_11300), [V](#sub_11500) и [VII](#sub_11700) настоящего приложения.

2. В межнавигационный период, когда судно зимует вне места (района) приписки, к заработной плате плавающего состава речных судов применяются районные коэффициенты, установленные в месте (районе) фактической зимовки.

3. К заработной плате гражданского персонала плавающего состава речных судов, постоянно плавающих на линиях, включающих несколько районов, в каждом из которых установлен свой коэффициент, применяется один средний коэффициент, определяемый по плановому времени работы в этих районах.

4. В период выполнения экспедиционных работ на судах к заработной плате гражданского персонала океанографических, гидрографических и гидрометеорологических экспедиций, отрядов и партий применяются районные коэффициенты, предусмотренные в районах плавания, перечисленных в [главах III](#sub_11300), [V](#sub_11500) и [VII](#sub_11700) настоящего приложения.

# I. Районы, где к заработной плате гражданского персонала применяется коэффициент 2,00

Острова Северного Ледовитого океана и его морей (за исключением островов Белого моря и острова Диксон);

Камчатский край - Командорские острова;

Ненецкий автономный округ - поселки: Амдерма, Каратайка и Усть-Кара;

Республика Саха (Якутия) - районы, расположенные за Полярным кругом, не южнее 65° северной широты: Абыйский, Аллаиховский, Анабарский, Булунский, Верхнеколымский, Верхоянский, Жиганский, Момский, Нижнеколымский, Оймяконский, Оленекский, Среднеколымский, Усть-Янский и Эвено-Бытантайский; местности, где расположены предприятия и стройки алмазодобывающей промышленности на месторождениях "Айхал" и "Удачная", прииски "Депутатский" и "Кулар";

Сахалинская область - районы: Курильский, Северо-Курильский и Южно-Курильский.

Чукотский автономный округ.

# II. Районы, где к заработной плате гражданского персонала применяется коэффициент 1,80

Камчатский край, за исключением Командорских островов;

Красноярский край - районы, расположенные севернее Полярного круга;

Мурманская область - город Мурманск-140 с территорией, находящейся в административном подчинении городской администрации;

Ненецкий автономный округ, за исключением поселков, указанных в [главе I](#sub_11100) настоящего приложения, и город Нарьян-Мар;

Республика Саха (Якутия) - районы, расположенные севернее Полярного круга, за исключением районов, указанных в [главе I](#sub_11100) настоящего приложения;

Сахалинская область - районы: Ногликский и Охинский; город Оха с территорией, находящейся в административном подчинении городской администрации;

Тюменская область - районы, расположенные севернее Полярного круга;

Ямало-Ненецкий автономный округ - районы, расположенные севернее Полярного круга.

# III. Районы, где к заработной плате гражданского персонала применяется коэффициент 1,70

Амурская область - районы: Зейский, Селемджинский и Тындинский; города: Зея и Тында;

Забайкальский край - Каларский район (районный коэффициент применяется к заработной плате гражданского персонала, не получающего полевое довольствие);

Иркутская область - районы: Бодайбинский, Казачинско-Ленский, Катангский, Киренский, Мамско-Чуйский и Усть-Кутский;

Красноярский край - районы: Туруханский и Эвенкийский южнее Полярного круга, но севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан;

Магаданская область;

Мурманская область - поселок Туманный Кольского района;

районы плавания в Антарктике, а также в Арктике, к северу от Полярного круга, ограниченные на западе меридианом 45° восточной долготы и на востоке - меридианом 168° западной долготы, за исключением случаев, когда по месту приписки судна установлен более высокий коэффициент;

Республика Саха (Якутия) - районы, расположенные до Полярного круга, южнее 65° северной широты: Алданский, Амгинский, Верхневилюйский, Вилюйский, Горный, Кобяйский, Ленинский, Ленский, Мегино-Кангаласский, Мирнинский, Намский, Нерюнгринский, Олекминский, Орджоникидзевский, Сунтарский, Таттинский, Томпонский, Усть-Алданский, Усть-Майский, Чурапчинский и Якутский, включая город Якутск; город Мирный с территорией, находящейся в административном подчинении городской администрации, за исключением местностей, расположенных севернее Полярного круга;

Томская область - территория, расположенная севернее 60° северной широты;

Тюменская область - территория, расположенная севернее 60° северной широты, но южнее Полярного круга;

Хабаровский край - Охотский район;

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра;

Ямало-Ненецкий автономный округ - районы, расположенные южнее Полярного круга.

# IV. Районы, где к заработной плате гражданского персонала применяется коэффициент 1,60

Красноярский край - Кежемский район, населенные пункты Ногинск и Юхта Эвенкийского района;

Республика Коми - город Воркута с территорией, находящейся в административном подчинении городской администрации;

Сахалинская область, за исключением районов, указанных в [главах I](#sub_11100) и [II](#sub_11200) настоящего приложения;

Хабаровский край - порт Ванино.

# V. Районы, где к заработной плате гражданского персонала применяется коэффициент 1,50

Атлантический, Индийский и Тихий океаны, а также моря, входящие в границы указанных океанов, за исключением морей: Азовского, Балтийского, Берингова, Мраморного, Охотского, Северного, Средиземного (включая Адриатическое, Альборан, Балеарское, Ионическое, Лигурийское, Тирренское и Эгейское моря), Черного и Японского.

Коэффициент 1,50 к заработной плате членов экипажей гидрографических и научно-исследовательских судов применяется за время, предусмотренное планами научно-исследовательских работ на данный рейс, с начала и до окончания экспедиционных работ, проводимых в границах акваторий указанных океанов.

Этот коэффициент не применяется к заработной плате членов экипажей указанных судов в период их стоянок в портах государств - участников Содружества Независимых Государств и иностранных портах и проведения в соответствии с планами в этот период необходимых экспедиционных работ.

При проведении экспедиционных работ в районах океанов, относящихся к тропической зоне, к заработной плате членов экипажей гидрографических и научно-исследовательских судов применяется также коэффициент, предусмотренный [главой VII](#sub_11700) настоящего приложения;

Амурская область - Сковородинский район;

Красноярский край - районы: Туруханский, Северо-Енисейский и Эвенкийский южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, за исключением Кежемского района, населенных пунктов Ногинск и Юхта Эвенкийского района;

Мурманская область, за исключением районов, указанных в [главах II](#sub_11200) и [III](#sub_11300) настоящего приложения;

Республика Коми - районы: Ижемский, Печорский, Троицко-Печорский и Усть-Цилемский; город Инта с территорией, находящейся в административном подчинении городской администрации;

Республика Саха (Якутия), за исключением районов, указанных в [главах I-III](#sub_11100) настоящего приложения;

Республика Тыва - районы: Монгун-Тайгинский и Тоджинский; территория Шынаанской сельской администрации Кызылского района;

район плавания: на западе - к северу от Полярного круга и к западу от меридиана 45° восточной долготы и на востоке - к югу от Полярного круга до 46° северной широты, ограниченный на востоке меридианом 168° западной долготы и на западе - побережьем материка, за исключением случаев, когда по месту приписки судна установлен более высокий коэффициент; в северной части Тихого океана, ограниченной с запада 168° западной долготы и с юга 46° северной широты;

Томская область - районы: Верхнекетский, Каргасокский, Колпашевский, Парабельский и Чаинский; города: Кедровый и Северск;

Тюменская область - Уватский район;

Хабаровский край - районы: Амурский, Аяно-Майский, Ванинский (кроме порта Ванино), Верхнебуреинский, имени Полины Осипенко, Комсомольский, Николаевский, Советско-Гаванский, Солнечный, Тугуро-Чумиканский, Ульчский; города: Комсомольск-на-Амуре, Николаевск-на-Амуре и Советская Гавань с территориями, находящимися в административном подчинении городских администраций.

# VI. Районы, где к заработной плате гражданского персонала применяется коэффициент 1,40

Амурская область - районы: Магдагачинский и Шимановский; город Шимановск;

Архангельская область - территории, отнесенные к районам Крайнего Севера (Мезенский и Соловецкий районы), за исключением Ненецкого автономного округа; город Северодвинск;

Забайкальский край - районы: Тунгиро-Олекминский и Тунгокоченский (в том числе поселок Вершино-Дарасунский) (районный коэффициент применяется к заработной плате гражданского персонала, не получающего полевое довольствие; город Краснокаменск и поселки Краснокаменский и Октябрьский;

Иркутская область - районы: Братский, Нижнеилимский и Усть-Илимский;

Приморский край - поселки рудников Таежный и Тернистый;

Республика Алтай;

Республика Бурятия - районы: Баунтовский, Муйский и Северо-Байкальский;

Республика Карелия - районы: Беломорский, Калевальский, Кемский, Лоухский; город Костомукша;

Республика Коми - Вуктыльский район;

Республика Тыва - районы: Бай-Тайгинский, Барун-Хемчикский, Дзун-Хемчикский, Каа-Хемский, Кызылский (за исключением территории Шынаанской сельской администрации), Овюрский, Пий-Хемский, Сут-Хольский, Тандинский, Тес-Хемский, Чаа-Хольский, Чеди-Хольский, Улуг-Хемский, Эрзинский; город Кызыл;

Тюменская область - районы: Вагайский и Тобольский, город Тобольск.

# VII. Районы, где к заработной плате гражданского персонала применяется коэффициент 1,30

Амурская область, за исключением районов, указанных в [главах III](#sub_23000), [V](#sub_2500) и [VI](#sub_2600) настоящего приложения;

Архангельская область - районы: Лешуконский, Онежский, Пинежский, Приморский и Холмогорский;

Еврейская автономная область;

Забайкальский край, за исключением районов, указанных в [главах III](#sub_11300) и [VI](#sub_11600) настоящего приложения;

Иркутская область, за исключением районов, указанных в [главе III](#sub_11300) и [VI](#sub_11600) настоящего приложения;

Кемеровская область - Кузбасс;

Красноярский край, за исключением районов, указанных в [главах II-V](#sub_11200) настоящего приложения;

Приморский край, за исключением районов, указанных в [главе VI](#sub_11600) настоящего приложения;

район плавания в тропиках (от 23,5° северной широты до 23,5° южной широты);

Республика Бурятия, за исключением районов, указанных в [главе VI](#sub_11600) настоящего приложения;

Республика Карелия - районы: Медвежьегорский, Муезерский, Пудожский и Сегежский;

Республика Коми, за исключением районов, указанных в [главах IV-VI](#sub_11400) настоящего приложения;

Республика Тыва, за исключением районов, указанных в [главах V](#sub_11500) и [VI](#sub_11600) настоящего приложения;

Республика Хакасия;

Томская область - районы: Александровский, Асиновский, Бакчарский, Зырянский, Кожевниковский, Кривошеинский, Молчановский, Первомайский, Тегульдетский, Томский и Шегарский; город Томск;

Хабаровский край, за исключением районов, указанных в [главах III-V](#sub_11300) настоящего приложения.

# VIII. Районы, где к заработной плате гражданского персонала применяется коэффициент 1,25

Вологодская область - город Череповец с территорией, находящейся в административном подчинении городской администрации;

Новосибирская область.

# IX. Районы, где к заработной плате гражданского персонала применяется коэффициент 1,20

Алтайский край - районы: Алейский, Баевский, Благовещенский, Бурлинский, Волчихинский, Егорьевский, Завьяловский, Ключевский, Кулундинский, Мамонтовский, Михайловский, Новичихинский, Панкрушихинский, Поспелихинский, Родинский, Романовский, Рубцовский (кроме города Рубцовска), Славгородский, Табунский, Угловский, Хабарский, Шипуновский;

Архангельская область, за исключением районов, указанных в [главах VI](#sub_11600) и [VII](#sub_11700) настоящего приложения;

Пермский край - районы: Гайнский, Косинский, Кочевский, Красновишерский и Чердынский; город Соликамск с территорией, находящейся в административном подчинении городской администрации;

Республика Карелия - острова Белого моря, находящиеся в административном подчинении Республики Карелия;

Свердловская область - районы: Гаринский и Таборинский; города: Ивдель, Карпинск, Краснотурьинск и Североуральск с территориями, находящимися в административном подчинении городских администраций;

Томская область, за исключением районов, указанных в [главах III](#sub_11300), [V](#sub_11500) и [VII](#sub_11700) настоящего приложения.

# X. Районы, где к заработной плате гражданского персонала применяется коэффициент 1,15

Алтайский край, за исключением районов, указанных в [главе IX](#sub_11900) настоящего приложения;

Вологодская область, за исключением районов, указанных в [главе VIII](#sub_11820) настоящего приложения;

Кировская область - северные районы: Афанасьевский, Белохолуницкий, Богородский, Верхнекамский, Даровский, Зуевский, Кирово-Чепецкий, Котельнический, Куменский, Лузский, Мурашинский, Нагорский, Омутнинский, Опаринский, Подосиновский, Слободский, Унинский, Фаленский, Орловский, Шабалинский и Юрьянский; город Киров с территорией, находящейся в административном подчинении городской администрации;

Костромская область - районы: Буйский, Вохомский, Октябрьский, Галичский, Кологривский, Мантурский, Межевский, Нейский, Павинский, Парфеньевский, Поназыревский, Пыщугский, Солигаличский, Чухломский, Шарьинский;

Курганская область;

Омская область;

Оренбургская область;

Пермский край, за исключением районов, указанных в [главе IX](#sub_11900) настоящего приложения;

Республика Башкортостан;

Республика Карелия, за исключением районов, указанных в [главах VI](#sub_11600), [VII](#sub_11700) и [IX](#sub_11900) настоящего приложения;

Республика Татарстан;

Свердловская область, за исключением районов, указанных в [главе IX](#sub_11900) настоящего приложения;

Тюменская область, за исключением районов, указанных в [главах I-III](#sub_11100), [V](#sub_11500) и [VI](#sub_11600) настоящего приложения;

Удмуртская Республика;

Челябинская область.

Приложение № 2
к приложению № 2 к приказу
([п. 57](#sub_200057))

# Условия, размеры и порядок выплаты гражданскому персоналу воинских частей и организаций морской надбавки за работу на судах обеспечения, состоящих в кампании

1. Членам экипажей состоящих в кампании судов обеспечения, гражданскому персоналу неплавающего состава, направляемому для несения боевой службы или выполнения служебных заданий на состоящие в кампании суда и корабли Военно-Морского Флота, выплачивается морская надбавка в размере 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

2. Морская надбавка выплачивается:

1) членам экипажей судов обеспечения - со дня объявления данного судна в кампании и по день исключения из кампании;

2) гражданскому персоналу, направляемому на суда обеспечения (корабли) для несения боевой службы или выполнения служебного задания (кроме случаев, указанных в [пунктах 5](#sub_2005) и [6](#sub_2006) настоящего приложения), в том числе направляемому из вышестоящих управлений, - за дни фактического плавания на состоящих в кампании судах (кораблях).

3. Гражданскому персоналу, назначенному на суда обеспечения, состоящие в кампании, морская надбавка выплачивается со дня зачисления приказом в списки личного состава по прибытии на судно.

4. Гражданскому персоналу, работающему на судах обеспечения, состоящих в кампании, за время выполнения служебных заданий на других судах обеспечения, состоящих в кампании, морская надбавка выплачивается на общих основаниях с членами экипажей этих судов.

5. Морская надбавка выплачивается на общих основаниях с членами экипажей, состоящих в кампании судов обеспечения, гражданскому персоналу:

1) замещающему штатные должности членов экипажей строящихся, находящихся в ремонте или консервации судов, в службах (отделениях) вспомогательного флота и отрядах судов обеспечения (аварийно-спасательных) и направленному в установленном порядке на состоящие в кампании суда для подготовки по специальности;

2) направленному Главным штабом Военно-Морского Флота, штабом флота, флотилии, военно-морской базы для участия в гидрографических, океанографических и других экспедициях на состоящих в кампании кораблях и судах;

3) из числа постоянного состава образовательных организаций и мореходных школ, прибывшего на состоящие в кампании корабли и суда на стажировку, для руководства практикой или стажировкой слушателей и курсантов либо в качестве руководителей учебных подразделений слушателей и курсантов, а также курсантам образовательных организаций и мореходных школ, направленным на состоящие в кампании корабли и суда для прохождения производственной или учебной практики и стажировки;

4) направленному на состоящие в кампании суда для исполнения должностных обязанностей временно отсутствующих членов экипажей;

5) работающему на состоящих в кампании судах в качестве дублеров, а также направленному на эти суда для подготовки по специальности.

6. Морская надбавка также выплачивается гражданскому персоналу:

1) участвующему в ходовых заводских и государственных испытаниях кораблей и судов, в том числе после ремонта, а также в опытных испытаниях по специальным указаниям, - за дни, в течение которых корабль или судно имели ходовые часы;

2) направленному на не состоящие в кампании суда обеспечения, переводимые Главным штабом Военно-Морского Флота из одного пункта базирования в другой, - со дня выхода судна из одного пункта и по день прибытия в другой пункт (включительно), если продолжительность перехода составит 24 часа и более.

7. Гражданскому персоналу, работающему на судах обеспечения, состоящих в кампании, а также направленному на эти суда для работы в качестве дублеров, подготовки по специальности, исполнения должностных обязанностей временно отсутствующих членов экипажей, несения боевой службы или выполнения других служебных заданий, морская надбавка выплачивается:

1) при дальнем плавании - со дня выхода судна в дальнее плавание и по день возвращения включительно в один из пунктов флота, в состав которого постоянно либо временно входит судно;

2) при заграничном плавании - со дня оставления судном последнего порта Российской Федерации и по день возвращения включительно в первый порт Российской Федерации независимо от того, заходило или не заходило судно в иностранные порты.

Период, за который морская надбавка выплачивается, объявляется приказом, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников.

8. Членам экипажей состоящих в кампании судов обеспечения морская надбавка не выплачивается за периоды:

1) нахождения в служебных командировках, если выполнение задания не связано с пребыванием на кораблях и судах, состоящих в кампании, в очередных и других отпусках продолжительностью свыше трех суток;

2) нахождения под административным арестом;

3) отсутствия на судне свыше трех суток в связи с болезнью и по другим причинам.

9. Морская надбавка гражданскому персоналу, указанному в [пункте 8](#sub_2008) настоящего приложения, также не выплачивается за время нахождения судов обеспечения (в том числе без исключения из кампании) в ремонте, на переоборудовании с постановкой к стенке производственного предприятия, подчиненного главному управлению, управлению, службе Военно-Морского Флота, управлению или отделу флота, флотилии или военно-морской базе, к стенке предприятия другого министерства или ведомства, на доковании независимо от срока, а также на обсушке и в отстое продолжительностью свыше 10 дней.

За время нахождения состоящих в кампании судов в аварийном ремонте без постановки к стенке производственного предприятия или навигационном ремонте, в том числе с постановкой к стенке производственного предприятия на срок не свыше 10 дней, выплата морской надбавки не приостанавливается.

10. Выплата морской надбавки гражданскому персоналу прекращается со дня, следующего за днем:

1) убытия с судна с исключением из списка личного состава в связи с увольнением или переводом на другую работу;

2) временного убытия с судна, в том числе в отпуск либо по болезни продолжительностью свыше трех суток, в служебную командировку, на обучение;

3) исключения судна из кампании;

4) подхода судна к стенке производственного предприятия для постановки в доковый, текущий, средний или капитальный ремонт независимо от времени начала ремонта, но не позднее следующего дня после исключения из кампании;

5) подхода судна к стенке производственного предприятия на срок свыше 10 дней без исключения из кампании для устранения неисправностей материальной части, выявленных при навигационном ремонте;

6) подхода судна к стенке производственного предприятия для постановки в межпоходовый или аварийный ремонт, на переоборудование и модернизацию или докование без исключения из кампании;

7) подъема судна на обсушку на срок свыше 10 дней без исключения из кампании.

Периоды нахождения судов в ремонте, на переоборудовании, модернизации, доковании, обсушке объявляются приказом.

11. Во всех случаях, когда члены экипажей судов обеспечения утрачивают право на получение морской надбавки, командир (капитан) судна или начальник отряда сообщает об этом письменно начальнику финансового органа, где личный состав состоит на финансовом обеспечении.

12. Гражданскому персоналу, кроме указанного в [подпункте 3 пункта 5](#sub_3000075) настоящего приложения, морская надбавка выплачивается по месту работы одновременно с выплатой заработной платы за истекший месяц.

Гражданскому персоналу, указанному в [подпункте 3 пункта 5](#sub_3000075) настоящего приложения, морская надбавка выплачивается по месту нахождения судов. О выплате морской надбавки этому гражданскому персоналу записывается в командировочном удостоверении с указанием, за какой период и в какой сумме произведена выплата.

Гражданскому персоналу, убывающему с судов ранее дня, установленного для выплаты заработной платы, причитающаяся морская надбавка выплачивается при убытии.

13. Основанием для выплаты морской надбавки гражданскому персоналу за период несения боевой службы или выполнения служебных заданий на кораблях и судах ([подпункт 2 пункта 2](#sub_3000072), [пункты 4-6](#sub_2004) настоящего приложения) служат выписки из судовых (вахтенных) журналов, заверенные командиром (капитаном) или старшим помощником командира (капитана) судна и скрепленные гербовой печатью судна. В выписках указываются номер и дата приказа о зачислении корабля или судна в кампанию, дата прибытия на корабль или судно и дата убытия с корабля или судна, дни фактического плавания на корабле или судне за пределами внешнего рейда.

**Приложение № 3**

**к приложению № 2 к приказу**

**(п. 57)**

Условия, размеры и порядок выплаты за класс квалификации и время работы под водой водолазов

1. Настоящее приложение распространяется на водолазов, входящих в состав экипажей судов обеспечения и содержащихся в составе береговых организаций Военно-Морского Флота.

2. За класс квалификации водолазам выплачивается ежемесячная надбавка, рассчитанная от тарифной ставки, установленной по IV группе размеров тарифных ставок рабочих, в следующих размерах:

водолазам 3 класса - 10 процентов;

водолазам 2 класса - 15 процентов;

водолазам 1 класса - 25 процентов.

3. Водолазам 1 и 2 класса, проработавшим под водой не менее 1500 часов, выплачивается дополнительная ежемесячная надбавка к установленной тарифной ставке в размере 10 процентов.

За время пребывания под водой на глубинах свыше 20 метров указанная надбавка выплачивается:

за 1200 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 20 метров;

за 1000 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 60 метров.

4. Водолазам, замещающим штатные должности, и другому гражданскому персоналу, спускающимся под воду для исполнения служебных обязанностей (старшинам (бригадирам) водолазных станций, постов (бригад), матросам-водолазам, водолазам-матросам, водолазам-инструкторам, водолазным специалистам (в том числе старшим), работникам, спускающимся под воду для исполнения служебных обязанностей), кроме тарифной ставки, месячного оклада, за время пребывания под водой в зависимости от глубины погружения устанавливается следующая почасовая оплата:

Глубина погружения, м Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (в процентах от размера тарифной ставки по I группе размеров тарифных ставок рабочих)

1 2

До 6 10

Свыше 6 до 12 15

Свыше 12 до 20 17

Свыше 20 до 30 20

Свыше 30 до 40 24

Свыше 40 до 50 27

Свыше 50 до 60 включительно 30

Размер тарифной ставки по I группе размеров тарифных ставок рабочих устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему приказу.

5. За время работы под водой, нахождения под заданным рабочим давлением в барокамерах с применением для дыхания искусственных газовых смесей методом кратковременных погружений и методом длительного пребывания под повышенным давлением водолазам и другому гражданскому персоналу, в том числе медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи пострадавшему водолазу, проведении лечебной рекомпрессии, кроме их тарифной ставки, месячного оклада, устанавливается следующая почасовая оплата:

1) за время работы под водой непосредственно на грунте или объекте, а также за время пребывания под наибольшим давлением в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата в зависимости от глубины погружения:

Глубина погружения, м Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (в процентах от размера тарифной ставки по I группе размеров тарифных ставок рабочих)

Свыше 60 до 70 170

Свыше 70 до 80 210

Свыше 80 до 90 290

Свыше 90 до 100 включительно 350

Размер тарифной ставки по I группе размеров тарифных ставок рабочих устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему приказу.

За каждые последующие 10 м погружения почасовая оплата увеличивается:

свыше 100 до 150 м - на 10 процентов;

свыше 150 м - на 12 процентов;

2) за время нахождения под заданным рабочим давлением в барокамере:

при глубине погружения до 60 м - 10 процентов за час;

при глубине погружения свыше 60 м - 15 процентов за час;

3) за период декомпрессии (в зависимости от глубины погружения и независимо от ее продолжительности):

при глубоководных спусках методом кратковременного погружения:

свыше 60 до 100 м - 1 процент за метр погружения;

свыше 100 до 150 м - 2 процента за метр погружения;

свыше 150 м - 5 процентов за метр погружения;

методом длительного пребывания под повышенным давлением - 10 процентов за метр погружения;

4) при наличии факторов, усложняющих водолазные работы, почасовая оплата за пребывание под водой увеличивается:

при скорости течения от 0,5 до 1,0 м/с - на 20 процентов;

свыше 1,0 до 1,5 м/с - на 40 процентов;

при волнении воды от 2 до 3 баллов - на 40 процентов;

при температуре воды ниже + 4°С (при отсутствии обогревающих костюмов) и выше + 37°С - на 25 процентов;

при работе подо льдом - на 15 процентов;

при работе с беседки - на 15 процентов;

при работе на захламленном и вязком грунте - на 15 процентов;

при работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами менее 1,5 м) - на 30 процентов;

при видимости менее 1 м - на 20 процентов;

при отсутствии видимости - на 30 процентов;

при загрязнении воды вредными и токсичными примесями - на 25 процентов;

при выгрузке боеприпасов, поиске и подъеме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов - на 40 процентов;

при взрывных работах и работах со взрывоопасными веществами - на 35 процентов;

при сварке и резке металла под водой - на 35 процентов.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются. При этом размер увеличения не должен превышать 100 процентов почасовой оплаты.

6. При экспериментальных спусках в целях испытаний водолазного снаряжения, систем жизнеобеспечения водолазных комплексов, режимов компрессии и рекомпрессии, дыхательных смесей, методов погружения, а также при испытании водолазной техники водолазами и другим гражданским персоналом оплата производится в соответствии с пунктами 4 и 5 настоящего приложения в двойном размере.

7. При выполнении водолазных спусков с использованием автономных средств для транспортировки водолазов, включая водолазные подводные аппараты, а также при использовании индивидуальных буксировщиков и групповых транспортировщиков различных типов за время нахождения на них водолазов под водой почасовая оплата производится в соответствии с пунктами 4 и 5 настоящего приложения в полуторном размере.

8. За время пребывания под водой во время спуска в гидротанке гипербарического комплекса и в открытых водных бассейнах, размещенных в помещениях, почасовая оплата производится в соответствии с пунктом 4 настоящего приложения с применением уменьшающего коэффициента 0,75.

9. Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему независимо от времени пребывания под водой учитывается за два часа. При поиске водолазами утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно два часа при поднятии утонувшего на поверхность.

Оплата указанных работ производится в соответствии с пунктами 4 и 5 настоящего приложения.

10. За тренировочные и квалификационные спуски, в том числе в декомпрессионных камерах, почасовая оплата производится в соответствии с пунктами 4 и 5 настоящего приложения в половинном размере.

В период обучения профессии водолаза в образовательных организациях (школах, центрах, на курсах) часы пребывания обучающихся под водой не оплачиваются.

11. В случае, когда водолазный спуск не состоялся, водолазам и другому гражданскому персоналу за время пребывания в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата оплата производится как за нахождение в барокамере под повышенным давлением.

12. Время пребывания под водой исчисляется с момента закрытия иллюминатора водолазного шлема (включения на дыхание в аппарат, начала повышения давления в камере) до момента открытия на поверхности иллюминатора водолазного шлема (выключения дыхания из аппарата, снижения давления в камере до атмосферного).

Время пребывания под водой при проведении водолазных спусков методом длительного пребывания исчисляется с момента закрытия внутренних люков водолазного колокола или водолазного отсека водолазного подводного аппарата после перехода в них водолазов из барокамеры перед началом погружения до момента открытия внутренней крышки люка аппарата для перехода водолазов в барокамеру.

13. Водолазам 3, 2 и 1 класса и другому гражданскому персоналу, спускающимся под воду для исполнения служебных обязанностей, при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов выплачивается единовременное вознаграждение в размере 10-кратной суммы тарифной ставки, установленной по I группе размеров тарифных ставок рабочих, работающих в нормальных условиях труда, действующей на момент получения права на вознаграждение.

За каждые последующие 500 часов пребывания под водой размер единовременного вознаграждения увеличивается на 10-кратную сумму размера тарифной ставки, установленной по I группе размеров тарифных ставок рабочих, работающих в нормальных условиях труда. При этом максимальный размер единовременного вознаграждения, выплаченного за каждые последующие 500 часов, не может превышать 50-кратную сумму размера тарифной ставки, установленной по I группе размеров тарифных ставок рабочих, работающих в нормальных условиях труда. Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для выплаты единовременного вознаграждения не учитываются.

14. Оплата труда нештатных водолазов морских (рейдовых) судов обеспечения за время пребывания под водой в целях выполнения водолазных работ производится в соответствии с пунктом 4 настоящего приложения (для глубин погружения до 20 метров). Почасовая оплата производится дополнительно к должностному окладу, выплачиваемому нештатному водолазу по основной должности.

За тренировочные и квалификационные спуски нештатных водолазов почасовая оплата производится в половинном размере.

Организация водолазных спусков и работы нештатных водолазов должна соответствовать правилам водолазной службы Военно-Морского Флота, а учет их работы производится в журнале водолазных работ в порядке, установленном для штатных водолазов.

15. Настоящие Условия, размеры и порядок выплаты за класс квалификации и время работы под водой водолазов распространяются на водолазов и другой гражданский персонал, имеющих допуски к работе под водой и спускающихся под воду для исполнения служебных обязанностей, независимо от ведомственной принадлежности судов обеспечения и воинских частей, в которых они работают.

**Приложение № 4**

**к приложению № 2 к приказу**

**(п. 71)**

Перечень

военно-медицинских организаций (подразделений) и должностей, работа в которых дает право гражданскому персоналу на повышение должностных окладов (тарифных ставок) в связи с вредными и (или) опасными условиями труда

1. На основании настоящего Перечня и результатов специальной оценки условий труда руководитель организации утверждает по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников должности гражданского персонала, которому с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, контакт с больными, возможность инфицирования вследствие исполнения должностных обязанностей) повышается должностной оклад (тарифная ставка) за работу в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

2. Гражданскому персоналу, занятому на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1-32 и 33-41 настоящего Перечня, должностные оклады повышаются на 30 процентов.

I. Военно-медицинские организации (подразделения) и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право гражданскому персоналу на повышение должностных окладов (тарифных ставок) на 15 процентов

1. Туберкулезные (противотуберкулезные) организации и их филиалы, филиалы госпиталей для лечения туберкулезных больных; структурные подразделения лечебно-профилактических организаций для больных внелегочными формами туберкулеза.

2. Инфекционные клиники, госпитали и их филиалы, отделения, палаты для инфекционных больных, кабинеты инфекционных заболеваний.

3. Клиники, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.

4. Отделения (группы, палаты): гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации, для новорожденных детей, родовые.

5. Барокамеры и кессоны.

6. Центры, клиники, отделения (группы, палаты) анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии.

7. Хирургические клиники, отделения, палаты стационаров и операционные отделения (блоки), в том числе гравитационной хирургии крови.

8. Рентгеновские, радиологические и рентгенорадиологические центры, клиники, отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты всех профилей, отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней; центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

9. Медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки.

10. Психотерапевтические кабинеты госпиталей, лечебно-диагностических и консультативно-диагностических центров и амбулаторно-поликлинических организаций (подразделений).

11. Отделения, палаты, кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.

12. Центры, палаты, кабинеты для онкологических больных.

13. Отделения, палаты, кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения.

14. Врачи-анестезиологи-реаниматологи, врачи-рентгенологи, врачи-психиатры, врачи-психиатры-наркологи, врачи-эпидемиологи, врачи по общей гигиене, врачи по коммунальной гигиене, врачи по гигиене труда, врачи-дезинфектологи, врачи-паразитологи, врачи-вирусологи, врачи-бактериологи; врачи клинической лабораторной диагностики, лаборанты при работе по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); врачи-дерматовенерологи; рентгенолаборанты, лаборанты по бактериологии (вирусологии, паразитологии), помощники врачей-эпидемиологов (паразитологов); медицинские дезинфекторы и инструкторы-дезинфекторы; санитарки, препараторы бактериологических, вирусологических и вирусно-риккетсиозных лабораторий; водители при исполнении должностных обязанностей дезинфектора; фасовщики, санитарки (мойщицы) аптек; операторы стиральных машин и парикмахеры, обслуживающие больных инфекционных и туберкулезных отделений; официанты, обслуживающие больных инфекционных и туберкулезных отделений при отсутствии должностей санитарок (буфетчиц) в этих отделениях; мойщики посуды, занятые мытьем столовой посуды в инфекционных и туберкулезных отделениях.

15. Персонал физиотерапевтических отделений, кабинетов, бальнео- и грязелечебниц, отделений, кабинетов, занятый: обслуживанием больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей, отпуском радоновых ванн и (или) озокеритовых процедур, подогревом и подвозкой грязей, приготовлением искусственной сероводородной воды, постоянным обслуживанием оборудования и помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн, физиотерапевтических лечебниц (отделений), обслуживанием оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных вод и радоновых ванн.

16. Медицинский персонал, обслуживающий аппараты УВЧ любой мощности (при проведении в месяц не менее 10 процедур в смену).

17. Медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических организаций (клиник).

18. Персонал централизованных стерилизационных.

19. Персонал отделений заготовки крови и ее компонентов станции переливания крови, центра (крови и тканей) Военно-медицинской академии, предусмотренный исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга.

20. Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики.

21. Эндоскопические отделения (кабинеты).

22. Лаборатории, отделы, отделения при работе: с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.

23. Медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакций иммобилизации бледных трепонем.

24. Подземные медицинские пункты.

25. Медицинский персонал за время выполнения рейсов по эвакуации раненых и больных авиационными средствами.

26. Фармацевтический персонал аптек и фармацевтических центров, кроме занятого исключительно отпуском лекарств без рецептов.

27. Фармацевтический персонал центров обеспечения медицинской техникой и имуществом, медицинских складов, баз хранения военной техники и имущества (медицинских), обособленных отделов хранения медицинского имущества, кадра управления медицинской бригады (армии, корпуса), медицинских депо, непосредственно занятый расфасовкой и контролем медикаментов.

28. Фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств.

29. Отделы (лаборатории, отделения, группы, пункты) организаций санитарно-эпидемиологического надзора: заведующие (начальники), врачи-вирусологи, врачи-бактериологи, врачи-эпидемиологи, врачи-паразитологи, врачи-дезинфектологи, врачи по общей гигиене, врачи по коммунальной гигиене, врачи по гигиене труда, врачи по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям, врачи клинической лабораторной диагностики, инженеры, энтомологи, биологи, зоологи, инженеры-физики, помощники врачей-эпидемиологов (паразитологов), помощники энтомологов, помощники врачей по коммунальной гигиене, помощники врачей по гигиене труда, помощники врачей по общей гигиене, лаборанты, фельдшеры (фельдшеры-лаборанты), техники, инструкторы-дезинфекторы, дезинфекторы, санитарки, заведующие вивариями, рабочие по уходу за животными при работе с зараженными животными, кладовщики (занятые получением, фасовкой дезинфекционных средств, химреактивов, кислот, щелочей).

30. Весь гражданский персонал отделов (отделений, групп, лабораторий) радиационной гигиены организаций санитарно-эпидемиологического надзора.

31. Весь гражданский персонал отделов (отделений) особо опасных инфекций организаций санитарно-эпидемиологического надзора.

32. Лечебно-профилактические организации, в том числе санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функций опорно-двигательного аппарата.

II. Военно-медицинские организации (подразделения) и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право гражданскому персоналу на повышение должностных окладов (тарифных ставок) на 25 процентов

33. Противочумные организации.

34. Лаборатории (отделения, группы) организаций санитарно-эпидемиологического надзора: врачи клинической лабораторной диагностики, инженеры, лаборанты, фельдшеры-лаборанты, техники, работающие на аппаратах с открытой ртутью, в том числе занятые обслуживанием полярографов; лаборатории отделов особо опасных инфекций центров государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

35. Клиники, отделения, палаты и кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты и кабинеты.

36. Барооперационные.

37. Центры судебно-медицинских и криминалистических экспертиз; судебно-медицинские лаборатории; отделы и отделения: судебно-медицинской экспертизы, медико-криминалистической идентификации, криминалистики (медико-криминалистических методов исследования), судебно-баллистической экспертизы кафедры судебной медицины (с моргом).

38. Центры, клиники, отделения (палаты): для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов; для ожоговых больных; для больных с острыми отравлениями; неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.

39. Лечебно-профилактические организации, в том числе санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическими поражениями центральной нервной системы) с нарушением психики.

40. Патолого-анатомические бюро, лаборатории (прозекторские морги), отделения; отделения заготовки и консервации трупных тканей, органов и крови; учебный кабинет (с моргом) кафедры нормальной анатомии.

41. Туберкулезные (противотуберкулезные) организации, клиники, отделения, палаты, кабинеты, предназначенные для лечения легочных больных.

III. Военно-медицинские организации (подразделения) и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право гражданскому персоналу на повышение должностных окладов (тарифных ставок) на 40 процентов

42. Отделы, отделения (комиссии) судебно-психиатрической экспертизы.

IV. Военно-медицинские организации (подразделения) и должности, работа в которых дает право гражданскому персоналу на повышение должностных окладов (тарифных ставок) за работу с вирусом СПИДа или обеспечение диагностики, лечения и непосредственное обслуживание больных СПИДом на 60 процентов

43. Организации (подразделения), предназначенные для лечения и непосредственного обслуживания больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

44. Организации (подразделения), осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи, проведение судебно-медицинской экспертизы и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.

45. Лаборатории, которые предназначены для обследования на ВИЧ-инфекцию, исследования крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

46. Научно-исследовательские подразделения, привлеченные к выполнению научной тематики по проблеме СПИДа.

**Приложение № 5**

**к приложению № 2 к приказу**

**(п. 72)**

Перечень военно-медицинских и научно-исследовательских организаций (подразделений), профессий и должностей с опасными для здоровья условиями труда, работа в которых дает право гражданскому персоналу на получение компенсационной выплаты (надбавки) за диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также за работу с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

Должность Характер выполняемой работы

1. Военно-медицинские организации (подразделения), предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных

Руководители, врачи, специалисты, медицинский персонал и рабочие Лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных

2. Военно-медицинские организации (подразделения), за исключением перечисленных в пункте 1

Руководители, врачи, специалисты, медицинский персонал и рабочие Непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, судебно-медицинской экспертизы, оказании медицинской помощи и проведении другой работы

3. Лаборатории (отделы, отделения) военно-медицинских организаций и Военно-медицинской академии, предназначенные для обследования на ВИЧ-инфекцию и исследования крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных

Руководители, врачи, специалисты, медицинский персонал и рабочие Проведение всех видов лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных

4. Научно-исследовательские подразделения Военно-медицинской академии

Научные сотрудники, руководители, специалисты, медицинский персонал и рабочие Привлечение к выполнению научной тематики по проблеме СПИДа и контакт с больными, ВИЧ-инфицированными и потенциально зараженным ВИЧ-материалом (в том числе с животными)

На основании настоящего Перечня руководитель организации утверждает по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников должности гражданского персонала, которому с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными) устанавливается компенсационная выплата (надбавка) в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки), в том числе за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.