Приложение № 3
к [**приказу**](#sub_0) Министра обороны
Российской Федерации
от 18 сентября 2019 г. № 545

# Порядокформирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации

# I. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает требования к формированию и использованию фонда оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций (далее - фонд оплаты труда).

2. Расчет фонда оплаты труда составляется финансово-экономическими органами на очередной календарный год для определения потребности в бюджетных ассигнованиях на оплату труда гражданского персонала воинских частей и организаций.

3. Фонд оплаты труда определяется отдельно по каждому коду бюджетной классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

4. Фонд оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций, зачисленных на финансовое обеспечение в другие воинские части и организации, составляется отдельно.

# II. Формирование фонда оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций

5. При формировании фонда оплаты труда учитываются следующие показатели (по состоянию на 1 октября года, предшествующего планируемому):

1) численность гражданского персонала воинских частей и организаций, предусмотренная штатами.

При замещении в разрешенных случаях гражданским персоналом воинских должностей в фонде оплаты труда учитывается фактическая численность по замещаемым должностям.

Должности гражданского персонала, исполнение должностных обязанностей (выполнение работы) по которым передано специализированным сторонним организациям по государственным контрактам (договорам), в фонде оплаты труда не учитываются;

2) должностные оклады (тарифные ставки) в размерах, установленных настоящим приказом (в расчете на год или количество месяцев содержания должностей):

а) по замещаемым (укомплектованным) должностям руководителей, специалистов и профессиям рабочих - в размере фактически установленного должностного оклада (тарифной ставки).

Для рабочих, занятых на важных и ответственных работах, которым установлены тарифные ставки по IX группе размеров тарифных ставок рабочих, в расчет принимаются тарифные ставки, соответствующие присвоенному (установленному) разряду или группе размеров тарифных ставок по выполняемой работе (профессии);

б) по замещаемым (укомплектованным) должностям педагогических работников - в размере ставок заработной платы, рассчитанных из норм часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы;

в) по вакантным должностям специалистов, должностные оклады (ставки заработной платы) которым устанавливаются в зависимости от внутридолжностного категорирования, уровня образования или стажа работы, - в минимальном размере без категории или при минимальных требованиях к уровню образования или стажу работы;

г) по вакантным профессиям рабочих - по минимальной группе тарифной ставки, предусмотренной для данной профессии.

По должностям (профессиям), исполнение должностных обязанностей (выполнение работ) по которым связано с работой в особых условиях, сопряженных с риском для здоровья и жизни (в условиях вооруженного конфликта, чрезвычайного положения, несения боевого дежурства и других), а также с тяжелыми работами, с вредными и (или) опасными условиях# труда, должностные оклады (тарифные ставки) учитываются в фонде оплаты труда с предусмотренными повышениями должностных окладов (тарифных ставок) (за исключением вакантных должностей);

3) выплаты компенсационного характера (в расчете на год или количество месяцев содержания должностей) за работу:

а) на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; в местностях с особыми климатическими условиями; со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, с шифрами - в фактически установленном на 1 октября текущего года размере;

б) в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим приказом (кроме выплачиваемых за счет экономии фонда оплаты труда), - из расчета среднемесячных расходов по учетным данным текущего года.

Выплаты компенсационного характера (за исключением районных коэффициентов и коэффициентов за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) по вакантным должностям (профессиям) в фонде оплаты труда не учитываются;

4) выплаты стимулирующего характера (в расчете на год) по всем должностям (профессиям), включенным в расчет фонда оплаты труда:

а) надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы - в фактически установленном размере по указанным в настоящем приказе должностям;

б) надбавка за выслугу лет - в размере 4 должностных окладов (тарифных ставок);

в) премия по результатам работы:

по должностям профессорско-преподавательского состава военных образовательных организаций высшего образования Министерства обороны - в размере 5 должностных окладов;

по профессиям водителей автомобилей, занятых обеспечением деятельности центрального аппарата Министерства обороны, - в размере 4,5 тарифных ставок;

по остальным должностям (профессиям) - в размере 3 должностных окладов (тарифных ставок);

г) ежемесячная надбавка гражданскому персоналу суворовских военных, Нахимовского военно-морского и военно-музыкального училищ, кадетских (морских кадетских) корпусов, президентских кадетских училищ в размерах, установленных [пунктом 70 приложения № 2](#sub_200070) к настоящему приказу, из расчета должностных окладов, ставок заработной платы (тарифных ставок), учитываемых в расчете фонда оплаты труда;

д) единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года - в размере двух должностных окладов (тарифных ставок);

е) выплаты стимулирующего характера, установленные настоящим приказом (кроме выплачиваемых за счет средств экономии фонда оплаты труда), - в фактически установленном размере.

6. Фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностных окладов, ставок заработной платы (тарифных ставок) и фондов выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда увеличивается на сумму страховых взносов.

# III. Использование и учет фонда оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций

7. Расчет фонда оплаты труда до 20 октября года, предшествующего планируемому, представляется воинскими частями и организациями, имеющими лицевые счета получателей (иных получателей) бюджетных средств в органах федерального казначейства (за исключением состоящих на финансовом обеспечении у главного распорядителя бюджетных средств), распорядителю бюджетных средств. Рекомендуемый образец расчета фонда оплаты труда гражданского персонала приведен в [приложении](#sub_10000) к настоящему Порядку.

Расчет фонда оплаты труда по воинским частям и организациям, не имеющим лицевых счетов в органах федерального казначейства, составляется распорядителями (получателями) бюджетных средств, у которых они состоят на финансовом обеспечении.

8. Распорядитель бюджетных средств проверяет представленные расчеты фондов оплаты труда и в случае их несоответствия указанным требованиям в течение десяти календарных дней с момента их получения направляет в воинскую часть или организацию заключение с указанием нарушений.

Доработанный расчет фонда оплаты труда повторно направляется распорядителю бюджетных средств не позднее пяти календарных дней со дня получения заключения.

9. Распорядители (получатели) бюджетных средств, состоящие на финансовом обеспечении у главного распорядителя бюджетных средств, до 10 ноября года, предшествующего планируемому, направляют главному распорядителю бюджетных средств сводный расчет фондов оплаты труда воинских частей и организаций, состоящих у них на финансовом обеспечении.

10. Главный распорядитель бюджетных средств на основании представленных сводных расчетов фондов оплаты труда утверждает контрольные суммы фондов заработной платы гражданского персонала для каждого распорядителя и получателя бюджетных средств, состоящего у него на финансовом обеспечении, на соответствующий период.

11. Распорядители (получатели) бюджетных средств распределяют утвержденные контрольные суммы фондов заработной платы гражданского персонала (далее - контрольные суммы) и доводят их до воинских частей и организаций, состоящих у них на финансовом обеспечении, не позднее 31 декабря текущего финансового года.

12. Корректировка контрольных сумм (фонда оплаты труда) производится главным распорядителем (распорядителем) бюджетных средств при изменении численности гражданского персонала в связи с реформированием Вооруженных Сил и оптимизацией его штатной численности, передаче обеспечивающих, обслуживающих и других функций сторонним организациям, зачислении (передаче) на финансовое обеспечение воинских частей и организаций, стоящих ранее на финансовом обеспечении в других органах военного управления, увеличении (уменьшении) контрольных сумм главным распорядителем бюджетных средств, изменении норм оплаты труда гражданского персонала, а также в случаях принятия Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации решений по увеличению (индексации) фондов оплаты труда гражданского персонала.

13. Руководители воинских частей и организаций в пределах утвержденных контрольных сумм (лимитов бюджетных обязательств) направляют денежные средства на выплату должностных окладов, ставок заработной платы (тарифных ставок), компенсационных и стимулирующих выплат.

Установление выплат стимулирующего характера в пределах контрольных сумм и за счет средств экономии фонда оплаты труда при наличии кредиторской задолженности по выплате заработной платы не допускается.

14. Учет использования фонда оплаты труда и контрольных сумм ведется распорядителями (получателями) бюджетных средств.

15. Распорядители (получатели) бюджетных средств в трехдневных срок после начисления заработной платы доводят до руководителей воинских частей и организаций, состоящих у них на финансовом обеспечении, объем средств на выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в пределах контрольных сумм и за счет средств экономии фонда оплаты труда.

16. Должностные лица, принявшие решения, повлекшие за собой перерасход и (или) незаконное расходование контрольных сумм, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Контроль за правильностью определения фонда оплаты труда и использованием контрольных сумм осуществляется распорядителями (получателями) бюджетных средств, а также при проведении ревизий и проверок финансовой и хозяйственной деятельности воинских частей и организаций.

Приложение
к Порядку ([п. 7](#sub_3000007))

Рекомендуемый образец

# Расчетфонда оплаты труда гражданского персонала войсковой части 10001 на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности (профессии) | Фамилия и инициалы работника | Должностной оклад (тарифная ставка) | Годовой фонд должностных окладов, руб.(гр. 7 х 12) | Компенсационные выплаты | Годовой фонд компенсационных выплат, руб.(гр. 10 + гр. 11 + гр. 12) | Стимулирующие выплаты, руб. | Годовой фонд стимулирующих выплат, руб.(гр. 14 + гр. 15 + гр. 16) | Районный коэффициент 20%, руб.(гр. 8 + гр. 13 + гр. 17) х 0,2) | Итого, руб.(гр. 8 + гр. 13 + гр. 17 + гр. 18) | Начисления на оплату труда, руб.(гр. 19 х 0,302) | Всегогодовой фонд оплаты труда, руб.(гр. 19 + гр. 20) |
| Установленный должностной оклад (тарифная ставка), руб. | Повышение за условия труда | Принимается к расчету, руб.(гр. 4 + гр. 6) | Надбавка за секретность | Доплата за работу в ночное время, руб. | Доплата за работу в праздничные дни, руб. | Надбавка за выслугу лет4 ДО (ТС) | ЕДВ за ДВДО | Премия 3 ДО |
| % | руб. | % | руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 1 | Начальник технического отдела | Ф.И.О. | 11 710,00 | 0 | 0,00 | 11 710,00 | 140 520,00 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 46 840,00 | 23 420,00 | 35 130,00 | 105 390,00 | 49 182,00 | 295 092,00 | 89 117,78 | 384 209,78 |
| 2 | Начальник секретной части | Ф.И.О. | 10 080,00 | 0 | 0,00 | 10 080,00 | 120 960,00 | 50 | 60 480,00 | 0,00 | 0,00 | 60 480,00 | 40 320,00 | 20 160,00 | 30 240,00 | 90 720,00 | 54 432,00 | 326 592,00 | 98 630,78 | 425 222,78 |
| 3 | Бухгалтер | Вакантная | 7870,00 | 0 | 0,00 | 7870,00 | 94 440,00 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 31 480,00 | 15 740,00 | 23 610,00 | 70 830,00 | 33 054.00 | 198 324,00 | 59 893,85 | 258 217,85 |
| 4 | Бухгалтер II категории | Ф.И.О. | 8540,00 | 0 | 0,00 | 8540,00 | 102 480,00 | 15 | 15 372,00 | 0,00 | 0,00 | 15 372,00 | 34 160,00 | 17 080,00 | 25 620,00 | 76 860,00 | 38 942,40 | 233 654,40 | 70 563,63 | 304 218,03 |
| 5 | Машинистка | Ф.И.О. | 6840,00 | 0 | 0.00 | 6840,00 | 82 080,00 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 27 360,00 | 13 680,00 | 20 520,00 | 61 560,00 | 28 728,00 | 172 368,00 | 52 055,14 | 224 423,14 |
| 6 | Повар | Вакантная | 6610,00 | 0 | 0,00 | 6610,00 | 79 320,00 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 26 440,00 | 13 220,00 | 19 830,00 | 59 490,00 | 27 762,00 | 166 572,00 | 50 304,74 | 216 876,74 |
| 7 | Повар | Ф.И.О. | 6690,00 | 12 | 802,80 | 7492,80 | 89 913,60 | 0 | 0,00 | 2526,00 | 1926,00 | 4452,00 | 29 971,20 | 14 985,60 | 22 478,40 | 67 435,20 | 32 360,16 | 194 160,96 | 58 636,61 | 252 797,57 |
| 8 | Медицинская сестра | Ф.И.О. | 7610,00 | 0 | 0,00 | 7610,00 | 91 320,00 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2325,00 | 2325,00 | 30 440,00 | 15 220,00 | 22 830,00 | 68 490,00 | 32 427,00 | 194 562,00 | 58 757,72 | 253 319,72 |
| 9 | Уборщик служебных помещений | Ф.И.О. | 6510,00 | 0 | 0,00 | 6510,00 | 78 120,00 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 26 040,00 | 13 020,00 | 19 530,00 | 58 590,00 | 27 342,00 | 164 052,00 | 49 543,70 | 213 595,70 |
| 10 | Библиотекарь, имеющий II квалификационную категорию | Ф.И.О. | 7720,00 | 0 | 0,00 | 7720,00 | 92 640,00 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 30 880,00 | 15 440,00 | 23 160,00 | 69 480,00 | 32 424,00 | 194 544,00 | 58 752,29 | 253 296,29 |
|  | Итого |  | 80 180,00 |  | 802,80 | 80 982,80 | 971 793,60 |  | 75 852,00 | 2526,00 | 4251,00 | 82 629,00 | 323 931,20 | 161 965,60 | 242 948,40 | 728 845,20 | 356 653,56 | 2 139 921,36 | 646 256,25 | 2 786 177,61 |

Командир войсковой части 10001 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (воинское звание, подпись, инициал имени, фамилия)

Начальник финансового органа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, инициал имени, фамилия)