

П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 1425

28 октября 2010 г.

г. Москва

**Об утверждении Порядка работы комиссии по проведению
конкурса на замещение должностей руководителей
федеральных государственных унитарных предприятий,
находящихся в ведении Министерства обороны
Российской Федерации**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2000 г. № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 13, ст. 1373; 2001, № 31, ст. 3281; 2002, № 41, ст. 3986; 2006, № 13, ст. 1408; № 47, ст. 4897; 2008, № 11 (ч. I), ст. 1030; 2010, № 2, ст. 234) и в целях создания условий, необходимых для проведения конкурса на замещение должностей руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства обороны Российской Федерации,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок работы комиссии по проведению конкурса на замещение должностей руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства обороны Российской Федерации.

2. Признать утратившим силу приказ Министра обороны Российской Федерации от 13 февраля 2007 г. № 60 «О комиссии Министерства обороны Российской Федерации по проведению конкурсов на замещение должностей руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, входящих в состав Вооруженных Сил Российской Федерации» (зарегистрирован в

Министерстве юстиции Российской Федерации 5 апреля 2007 г., регистрационный № 9236).

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на Департамент имущественных отношений Министерства обороны Российской Федерации.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



А.Сердюков

Зарегистрирован в Министерстве
юстиции Российской Федерации
25 ноября 2010 г.
Регистрационный № 19041.

Приложение
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от « 28 » октября 2010 г. № 1425

П о р я д о к
работы комиссии по проведению конкурса на замещение
должностей руководителей федеральных государственных
унитарных предприятий, находящихся в ведении
Министерства обороны Российской Федерации

1. Комиссия по проведению конкурса на замещение должностей руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства обороны Российской Федерации (далее именуется – Комиссия), в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2000 г. № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 13, ст. 1373; 2001, № 31, ст. 3281; 2002, № 41, ст. 3986; 2006, № 13, ст. 1408; № 47, ст. 4897; 2008, № 11 (ч. I), ст. 1030; 2010, № 2, ст. 234), иными актами Правительства Российской Федерации, актами Министерства обороны Российской Федерации и настоящим Порядком.

2. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

Председатель, заместитель председателя, секретарь и другие члены Комиссии имеют право решающего голоса.

В состав Комиссии включаются с правом решающего голоса постоянный член Военно-промышленной комиссии при Правительстве Российской Федерации (по согласованию) и представитель Федерального агентства по управлению государственным имуществом (по согласованию).

К работе Комиссии на любом этапе могут привлекаться эксперты с правом совещательного голоса.

Персональный состав Комиссии утверждается Министром обороны Российской Федерации.

3. Организацию работы Комиссии осуществляет Департамент имущественных отношений Министерства обороны Российской Федерации, который обеспечивает:

подготовку материалов к заседаниям Комиссии;

подготовку запросов и обобщение материалов, необходимых для работы Комиссии;

ведение делопроизводства.

4. Секретарь Комиссии:

ведет протоколы заседаний Комиссии;

доводит решения Комиссии до сведения заинтересованных лиц и контролирует выполнение решений Комиссии;

уведомляет членов Комиссии о проведении заседания Комиссии;

подписывает выписки из протоколов заседаний Комиссии.

5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

6. Заседания Комиссии проводит председатель Комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя Комиссии от Министерства обороны Российской Федерации.

7. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов с правом решающего голоса.

8. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписываются присутствующими на заседании членами Комиссии с правом решающего голоса. При равенстве голосов принимается решение, за которое голосовал председательствующий на заседании.

9. Комиссия проводит конкурс в два этапа.

10. До проведения первого этапа конкурса Комиссия принимает решение о допуске к участию в конкурсе претендентов, отвечающих требованиям, предъявляемым к кандидатуре руководителя федерального государственного унитарного предприятия законодательством Российской Федерации.

11. На первом этапе конкурса Комиссия осуществляет следующие мероприятия:

составляет перечень вопросов для тестовых испытаний претендентов из общего перечня вопросов;

утверждает предельное количество (либо процент) неправильных ответов при проведении тестовых испытаний претендентов. Количество неправильных ответов не может быть более 25 %;

проводит письменные тестовые испытания претендентов. Продолжительность тестового испытания составляет один час. Секретарь Комиссии в присутствии членов Комиссии вручает каждому претенденту тест. Претендент, получив тест, расписывается на нем, ставит дату и, отвечая на вопросы, напротив предполагаемого правильного ответа делает пометку. После ответа претендентов на тест секретарь Комиссии в присутствии членов Комиссии определяет количество правильных и неправильных ответов и готовит справку председателю Комиссии;

по результатам тестовых испытаний Комиссия принимает решение об участии претендентов во втором этапе конкурса.

12. На втором этапе конкурса Комиссия рассматривает предложения претендентов по программе деятельности предприятия:

секретарь Комиссии вскрывает запечатанные конверты с предложениями претендентов по программе деятельности предприятия;

Комиссия в присутствии претендента знакомится с его предложением по программе деятельности предприятия и задает уточняющие вопросы.

Обсуждение Комиссией результатов рассмотрения программы деятельности предприятия проводится в отсутствие претендента.

По результатам второго этапа конкурса Комиссия определяет наилучшую программу деятельности предприятия из числа предложенных претендентами.

13. Победителем конкурса признается претендент, успешно прошедший тестовые испытания и предложивший, по мнению Комиссии, наилучшую программу деятельности предприятия.

14. Об итогах проведенного конкурса Комиссия уведомляет претендентов непосредственно на заседании либо почтовым отправлением в срок, не превышающий 30 дней со дня проведения конкурса.

15. Министерство обороны Российской Федерации в установленном порядке заключает с победителем трудовой договор в месячный срок со дня определения победителя конкурса.